



ЧЕРКИЗОВО

С 1974


ЧЕРКИЗОВО
SINCE 1974

Подготовка молодых специалистов в условиях стремительного развития бизнеса

Презентация «ЧЕРКИЗОВО»

Людмила Хуторецкая
Руководитель Центра студенческих программ
и молодежных инициатив



poly-clip SYSTEM

ПЕРВЫЕ В РОССИИ на мясном рынке



ПЕРВЫЙ В РОССИИ

ПОЛНОСТЬЮ РОБОТИЗИРОВАННЫЙ ЗАВОД
ПО ПРОИЗВОДСТВУ СЫРОКОПЧЕНЫХ
КОЛБАС ПОСТРОЕН В КАШИРЕ

Весь технологический
процесс на заводе
выполняют роботы



ЧЕРКИЗОВО

С 1974

ЧЕРКИЗОВО СЕГОДНЯ



12

регионов
России



24

тысячи
сотрудников



38

производственн
ых комплексов



287

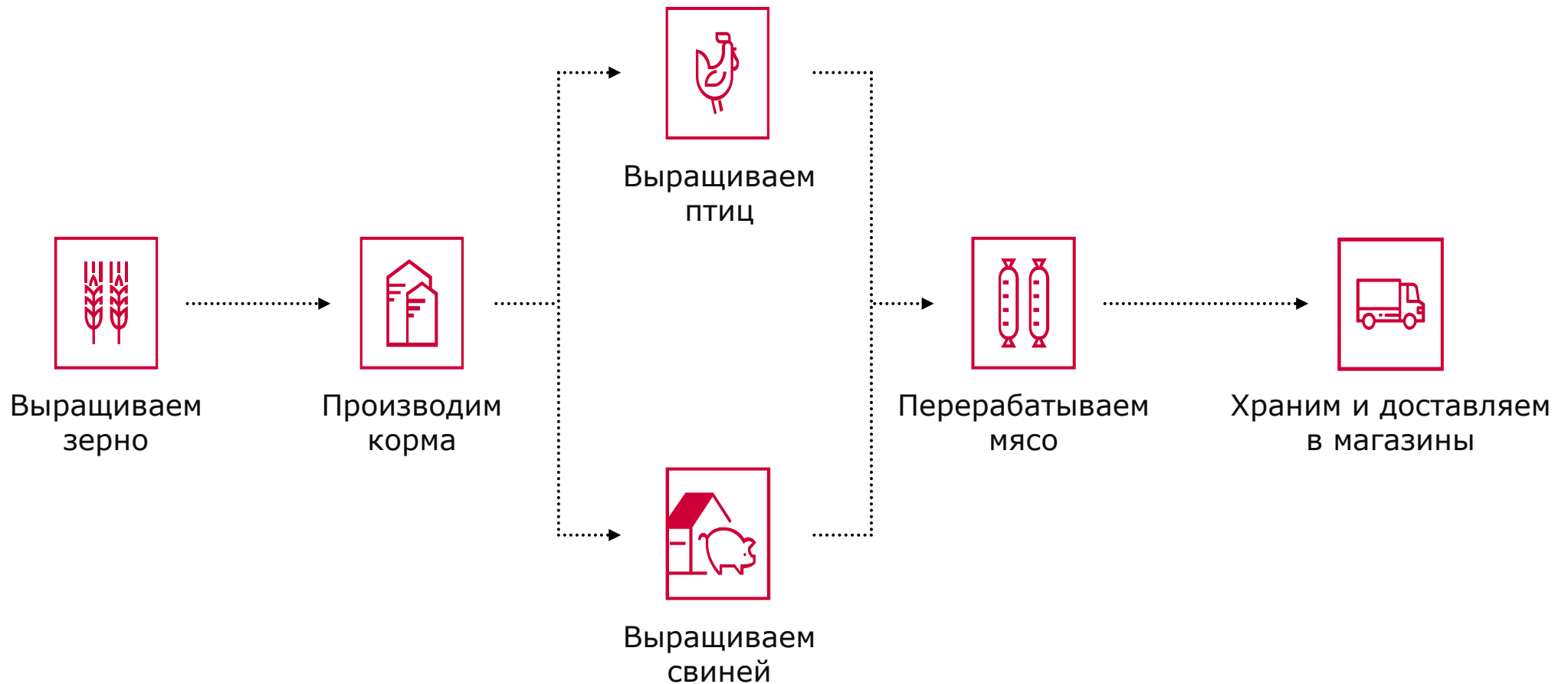
тысяч га
земельный банк



ЧЕРКИЗОВО

С 1974

МЫ ЗАНИМАЕМСЯ ПОЛНЫМ ЦИКЛОМ ПРОИЗВОДСТВА — ОТ ВЫРАЩИВАНИЯ ЗЕРНА ДО ПРОДАЖИ МЯСНЫХ ИЗДЕЛИЙ





ЧТО НАМ ВАЖНО

НАШИ



ЛЮДИ



**КАК МЫ ЭТО
ДЕЛАЕМ**

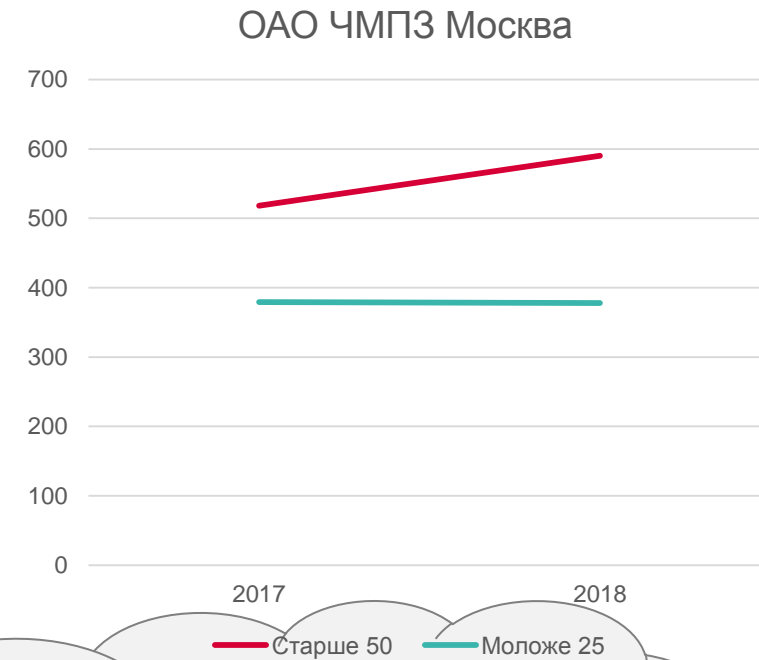
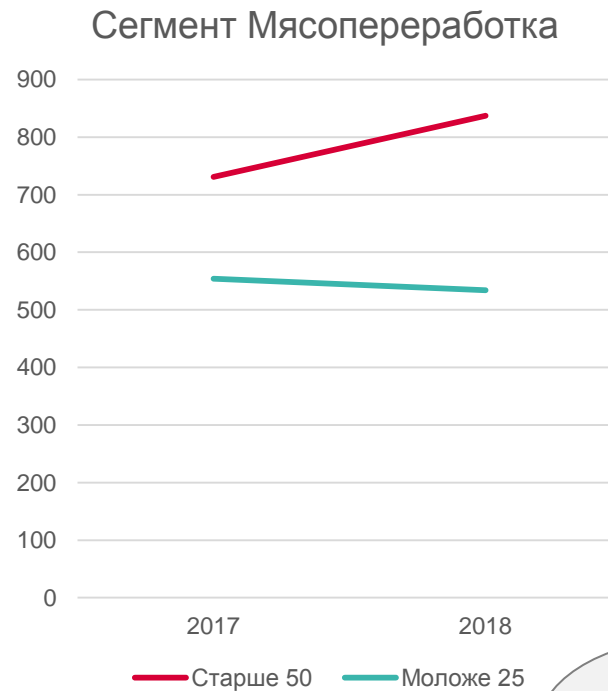
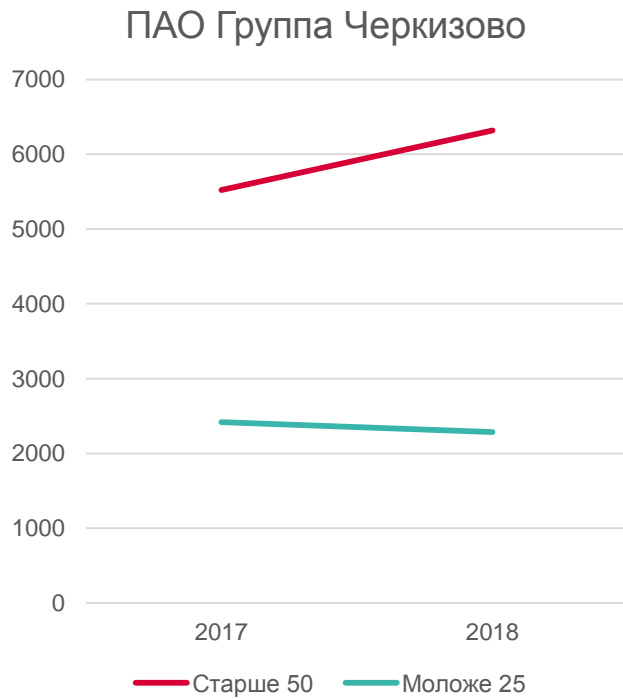




ЧЕРКИЗОВО

С 1974

1. Старение отрасли



**53% сотрудников
технической
дирекции старше 50
лет**



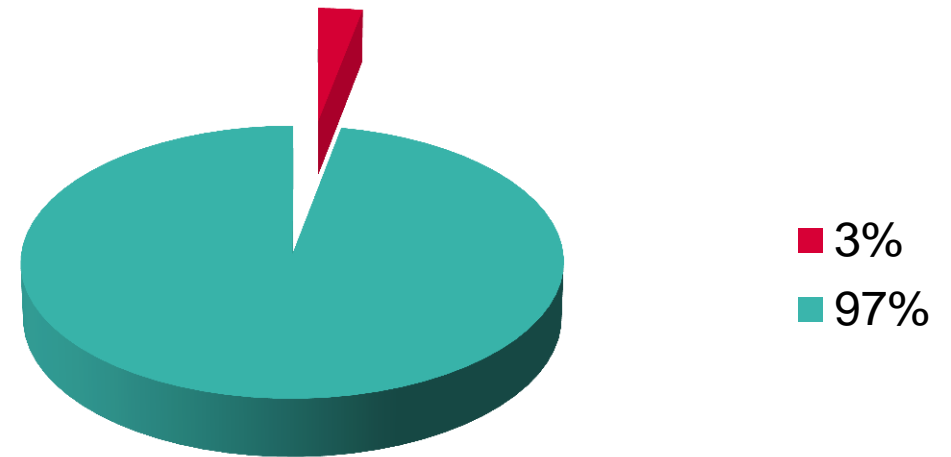
ЧЕРКИЗОВО

С 1974

2. Низкая привлекательность отрасли

Только **3%** студентов в 2016 году из 10 аграрных ВУЗов, посетивших Дни компании Черкизово, трудоустраиваются в отрасли.

Отсутствует приток молодых специалистов.



Большая часть студентов предпочитает проходить практику и трудоустраиваться в ветеринарные клиники и супермаркеты, а не на производство



ЧЕРКИЗОВО

С 1974

3. Дефицит квалифицированных кадров

В Москве есть только 1 комплекс по системе СПО, который готовит специалистов с профессиональным образованием для мясопереработки. В 2017 на рабочие специальности в ОАО ЧМФЗ было принято **1124 сотрудника**. Выпускная группа по направлению "Технология мяса" **25 человек**



Некоторые колледжи также имеют направление подготовки: "Технология продукции общественного питания". Готовят, как правило, поваров. В рамках этой специализации изучают изготовление пищевых полуфабрикатов, разделку туш, но для поварского дела, а не производственного процесса



ЧЕРКИЗОВО

С 1974

4. Дефицит квалифицированных кадров

Согласно данным службы Черкизово по подбору персонала и независимого рекрутингового агентства **“Время HR”** редкими кадрами:

- Производственный менеджер
- Специалист по качеству
- R&D, технолог
- Мехатроник
- Фаршесоставитель
- Ветеринарный врач
- Менеджер по развитию производственных систем
- Оператор работа
- Специалист по холодильным установкам – **ожидается ещё больший кадровый дефицит по данной специальности, согласно исследованию журнала Business Excellence (ноябрь 2017)**
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

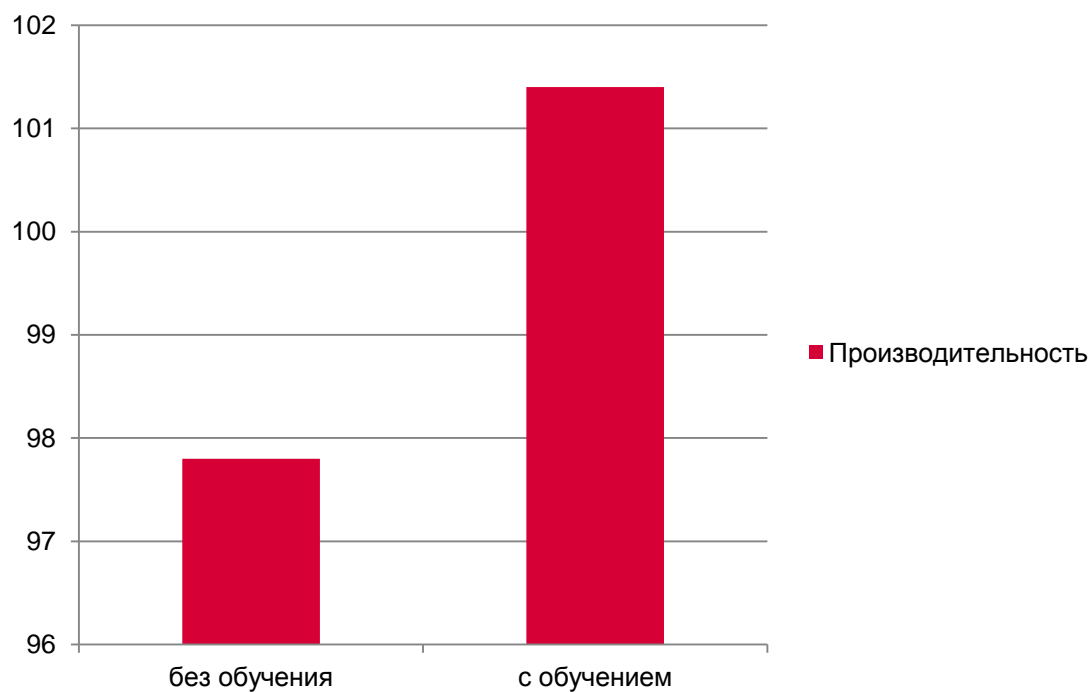
Аналогичный кадровый дефицит наблюдается в компаниях *(согласно экспертному мнению HR службы мясокомбинатов)*:





5. Долгий период адаптации новых сотрудников

Средний процент выполнения норм выработки новичками





Необходимо решить пять задач

1

Повысить престиж отрасли среди молодежи путем профориентации и знакомства с инновациями в производстве

2

Разработать единые обучающие программы и технологии, адаптированные к потребностям производства

3

Помочь развить необходимые компетенции для работы в отрасли через программы обучения и систему наставничества

4

Дать навыки рабочей профессии

5

Подготовить управленческий кадровый резерв для отрасли



ЧЕРКИЗОВО

С 1974

Партнерское взаимодействие





ЧЕРКИЗОВО

С 1974



- Желание работать в отрасли
- Знание профильных дисциплин
- Средний балл успеваемости от 4

- Нацеленность на результат
- Эффективная коммуникация
- Ответственность



Выпускные комплексные работы

- Разработка программы производственного контроля линии убоя с элементами HACCP
- Разработка программы производственного контроля производства полуфабрикатов из свинины с элементами HACCP
- Выявление зависимости сроков годности полуфабрикатов от вида упаковки
- Картирование потока создания ценности на линии изготовления фарша
- Разработка ассортиментной стратегии по категории СУ-виды





ЧЕРКИЗОВО

С 1974

ПРОЕКТ Дуальное обучение

Цель

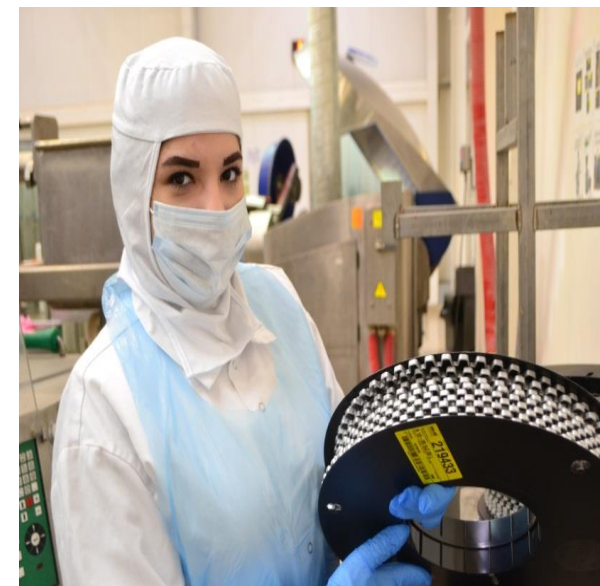
- Привлечь в отрасль молодых специалистов
- Подготовить кадровый резерв
- Воспитать квалифицированных сотрудников

Задачи

- Подготовить квалифицированных специалистов
- Адаптировать на предприятии

Результат

- Трудоустройство 70% обученных и адаптированных молодых специалистов
- Знание технологических процессов и готовность по выходу на работу давать результат «здесь и сейчас».





ЧЕРКИЗОВО

С 1974

Период дуального обучения октябрь – июнь 2 дня в неделю в Черкизово!



Мастер классы по запуску и обслуживанию оборудования



Экскурсия в НИЦ Черкизово



Welcome тренинг



Экскурсия на завод Черкизово-Кашира



Тренинг «Инструменты бережливого производства»



Тренинг «Принципы ХАССП и критические точки производства»



Дегустация продукции



Мастер класс «Виды упаковок и оболочек, их свойства»



Организация работы цеха «Мастер класс – один день из жизни мастера»

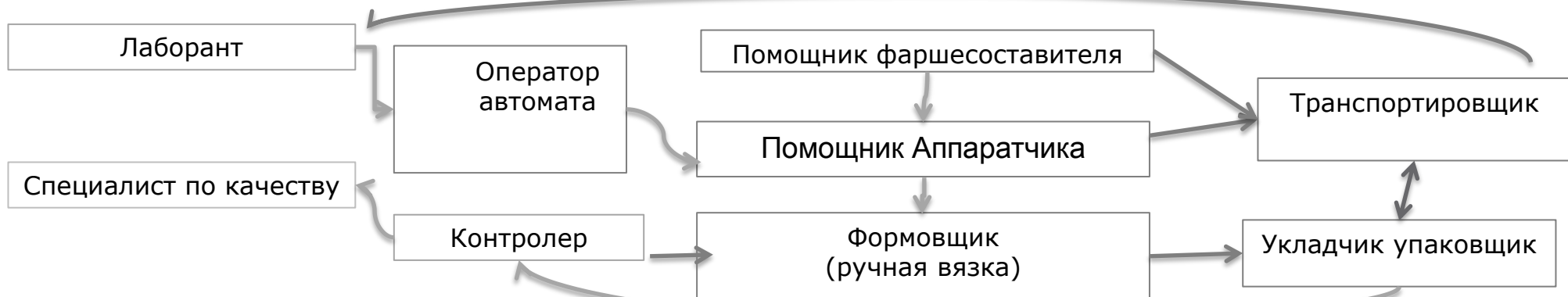




Должности для студентов Колбасный цех

➤ Помощник фаршесоставителя	3
➤ Оператор автомата (навеска)	4
➤ Формовщик колбасных изделий (ручная вязка)	2
➤ Укладчик-упаковщик	5
➤ Транспортировщик	3
➤ Контролер	2
➤ Специалист по качеству	1
➤ Лаборант химического анализа (Лаборатория)	1

Схема перестановки студентов во время обучения в колбасном цехе



Условия смены участка для студентов:
1,5 месяцев Специальность освоена Тестирование 75%



ЧЕРКИЗОВО

С 1974

Преимущества для компании

А так же мы получим

- Повышение престижа всей отрасли
- Черкизово на рынке – развитие HR – бренда среди молодежи путем профориентации
- Выстраивание стабильного потока сотрудников Школа-СПО-ВУЗ-Работодатель
- Подготовка квалифицированных специалистов для отрасли
- Выполнение норм законодательства (молодые специалисты должны составлять от 2% численности)
- Снижение затрат на привлечение новых сотрудников

2018–2020

Трудоустроить 250- 300 выпускников ВУЗа и колледжей на рабочие и ИТ специальности

Охватить программами до 250 школьников 9-11 классов ежегодно



ЧЕРКИЗОВО

С 1974

ЧЕРКИЗОВО

ЭТО МОЩНЫЙ СТАРТ
ДЛЯ БУДУЩЕЙ
КАРЬЕРЫ

