



FriendWork
Recruiter

Как за полгода увеличить скорость закрытия вакансий на
30%, сократив бюджет на подбор в 2 раза

Александр Красс
+7 (812) 748-22-70

ak@friendwork.ru

<http://recruiter.friendwork.ru>

Типичная задача рекрутера

Найти как можно быстрее подходящего специалиста и затратить минимальное количество средств на его поиск.

Решаем задачу на примере кейсов клиентов
<https://friend.work>

Кейс № 1

До внедрения



- Не вели аналитику
- Не знали длительность закрытия разных типов вакансии
- Не знали стоимость закрытия разных типов вакансий

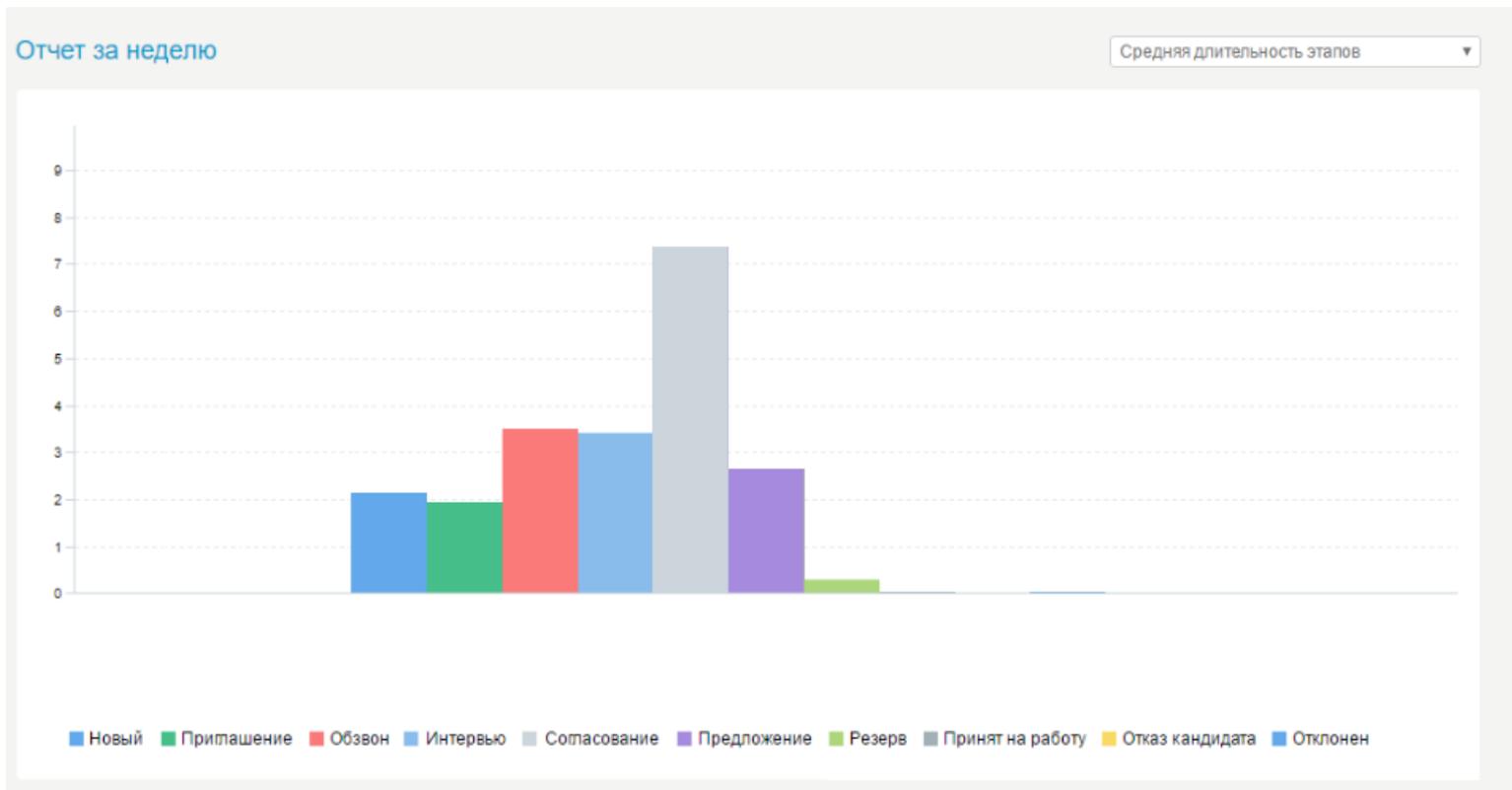
Кейс № 1

После внедрения

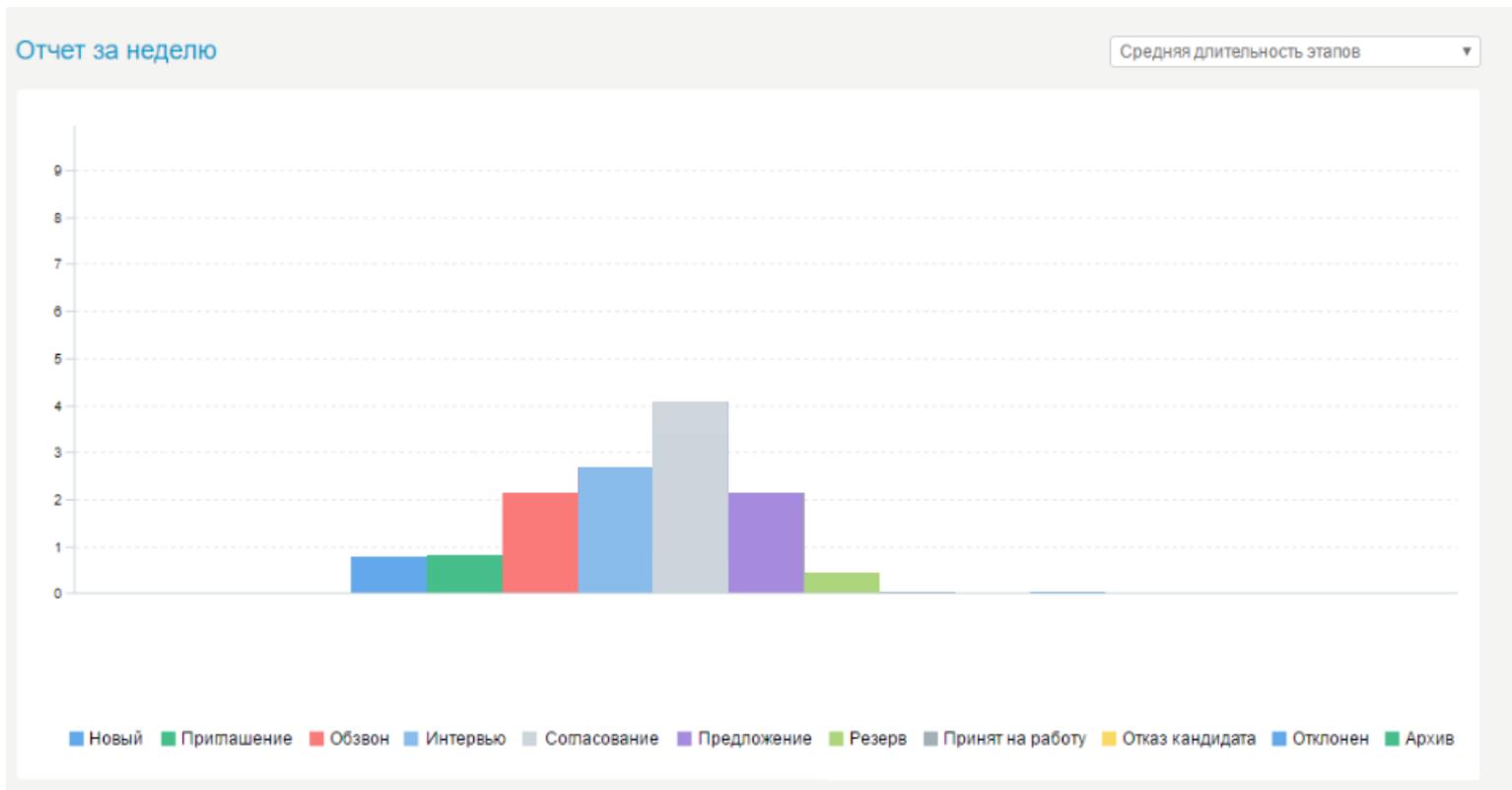


- Узнали среднее нахождение кандидата на статусе
- Увеличилась скорость обратной связи от нанимающего менеджера на 55%
- Оптимизировали другие этапы подбора

Аналитика. Один из наших стандартных отчетов (до)



Аналитика. Один из наших стандартных отчетов (после)



Кейс № 2

До внедрения



- Вели аналитику в Excel и на доске
- Сложно проверить правильность внесенных данных
- При выборочных проверках регулярно обнаруживались ошибки

После внедрения



Кейс № 2

- Стали в один клик получать аналитику по каждому рекрутеру
- Могут выгружать любые необходимые данные из сервиса в Excel для более подробного анализа
- Аналитика по всей компании в один клик
- Теперь для любого отчета всегда есть данные в сервисе. Отчет строится в один клик

Экспорт в Excel воронки кандидатов

Пример 1. Распределение кандидатов по статусам

	A	B	C	D	E
1		Ирина Ванченко	Гузель Абаева	Юлия Ильяшевич	Ольга Краснова
32	Одобен HR	3	0	0	0
33	Не одобрен HR	0	0	0	0
34	Самоотказ / Инд. интервью с HR	0	0	0	0
35	Инд. интервью с лин. менеджером	2	0	0	0
36	Одобен линейным менеджером	0	0	0	0
37	Не одобрен линейным менеджером	0	0	0	0
38	Самоотказ / Инд. интервью с лин. мен	0	0	0	0
39	Проверка СБ	0	0	0	0
40	Одобен / Проверка СБ	0	0	0	0
41	Не одобрен / Проверка СБ	0	0	0	0
42	Отклонен	0	7	3	0
43	Отказ кандидата	1	0	0	0
44	Оформление	0	0	0	0
45	Оформлен	0	0	0	0
46	Выход на работу	0	0	0	0
47	Вышел на работу	0	0	0	0
48	Резерв	2	0	0	0
49	Уволен	0	0	0	0

Экспорт в Excel воронки кандидатов

Пример 2. Распределение кандидатов по статусам.

Модификация

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X
1	Рекрутер	Вакансия	Новый	Приглашение	Обзвон	Не пришел	Инд. интервью с HR	Одобен HR	Не одобрен HR	Самоотказ / Инд. интервью с HR	Инд. интервью с лин. менеджером	Одобен линейным менеджером	Не одобрен линейным менеджером	Самоотказ / Инд. интервью с лин. менеджером	Проверка СБ	Одобен / Проверка СБ	Не одобрен / Проверка СБ	Отклонен	Отказ кандидата	Оформление	Оформлен	Выход на работу	Резерв	Уволен
2	Ирина Ванченко	Менеджер в отдел детской одежды	28	10	28	4	18	14	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0
3	Гузель Абаева	Менеджер в отдел детской одежды	54	15	0	0	15	10	0	0	3	1	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0
4	Юлия Ильяхевич	Менеджер в отдел детской одежды	35	0	0	0	13	12	0	0	0	0	5	5	5	0	8	0	0	0	0	7	3	0
5		Продавец - консультант со знанием китайского языка	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	8	0	0	0	5	5	0	0	0
6		Продавец-консультант детской одежды	54	15	0	0	15	10	0	0	3	1	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0
7	Ольга Краснова	Менеджер в отдел детской одежды	18	14	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0
8		Продавец - консультант со знанием китайского языка	35	0	0	0	13	12	0	0	0	0	5	5	5	0	8	0	0	0	0	7	3	0

Экспорт в Excel воронки кандидатов

Пример 3. Распределение кандидатов по статусам и дням

	A	B	C	D	E	F	G
1	Период 25.авг - 29.авг						
2	Анастасия Аленина	Количество	25.авг	26.авг	27.авг	28.авг	29.авг
3	Новый	32	7	25	0	0	0
4	Приглашен	31	13	18	0	0	0
5	Пришел	0	0	0	0	0	0
6	На обучение	0	0	0	0	0	0
7	Заключил договор	0	1	0	0	0	0
8	Вышел на работу	0	1	0	0	0	0
9	Всего	63	22	43	0	0	0
10	Кристина Алиева						
11	Новый	81	51	30	0	0	0
12	Приглашен	25	11	14	0	0	0
13	Пришел	0	0	0	0	0	0
14	На обучение	0	0	0	0	0	0
15	Заключил договор	2	0	0	0	0	0
16	Вышел на работу	2	0	0	0	0	0
17	Всего	110	62	44	0	0	0
18	Марина Анчугина						
19	Новый	24	13	11	0	0	0
20	Приглашен	31	16	15	0	0	0
21	Пришел	0	0	0	0	0	0
22	На обучение	0	0	0	0	0	0
23	Заключил договор	0	0	1	0	0	0
24	Вышел на работу	0	0	1	0	0	0
25	Всего	55	29	28	0	0	0

Расширенный экспорт в Excel воронки кандидатов

Выгружайте любые данные, которые Вам необходимы.

	A	B	C	D	E	F	G	H
2	Номер кандидата в сервисе FriendWork	ФИО кандидата - указаны в контактах в карточке кандидата в сервисе	Контактный email кандидата - указан в контактах в карточке кандидата в сервисе	Номер вакансии в сервисе FriendWork	Название вакансии в сервисе	Название заказчика в сервисе	Дата, когда была создана вакансия в сервисе	Ответственный за (выбирается при создании может быть потом)
3								
4	1000001	Анна Геннадьевна	kalinina@gmail.com	7100	Контроль	Иванов Алексей	14.03.2016	Алена Чусс
5	1000002	Зубков Александр	zubaty@gmail.com	7100	Контроль	Иванов Алексей	14.03.2016	Алена Чусс
6	1000003	Филиппов Михаил Вадимович	phil@rambler.ru	7100	Контроль	Иванов Алексей	14.03.2016	Алена Чусс
7	1000004	Дашковский Иван Алексеевич	dashk@gmail.com	7100	Контроль	Иванов Алексей	14.03.2016	Алена Чусс
8	1000005	Сорока Данил Васильевич	sorok@yahoo.com	7131	Руководитель проектов	Красиков Андрей	15.03.2016	Ольга Иван
9	1000006	Дербин Петр Александрович	dep@mail.ru	7132	Руководитель проектов	Красиков Андрей	15.03.2016	Ольга Иван
10	1000007	Горбачев Андрей Олегович	aogorbach@gmail.com	7132	Руководитель проектов	Красиков Андрей	15.03.2016	Ольга Иван
11	1000008	Воробьев Олег Александрович	vorobyev@yandex.ru	7200	Менеджер	Белов Георгий	17.03.2016	Ольга Иван
12	1000009	Ландрес Василий Михайлович	lyandres@gmail.com	7200	Менеджер	Белов Георгий	17.03.2016	Ольга Иван
13	1000010	Жилов Евгений Алексеевич	ilcov@mail.ru	7200	Менеджер	Белов Георгий	17.03.2016	Ольга Иван

Кейс № 3

До внедрения



- Не вели аналитику
- Не знали насколько загружены рекрутеры

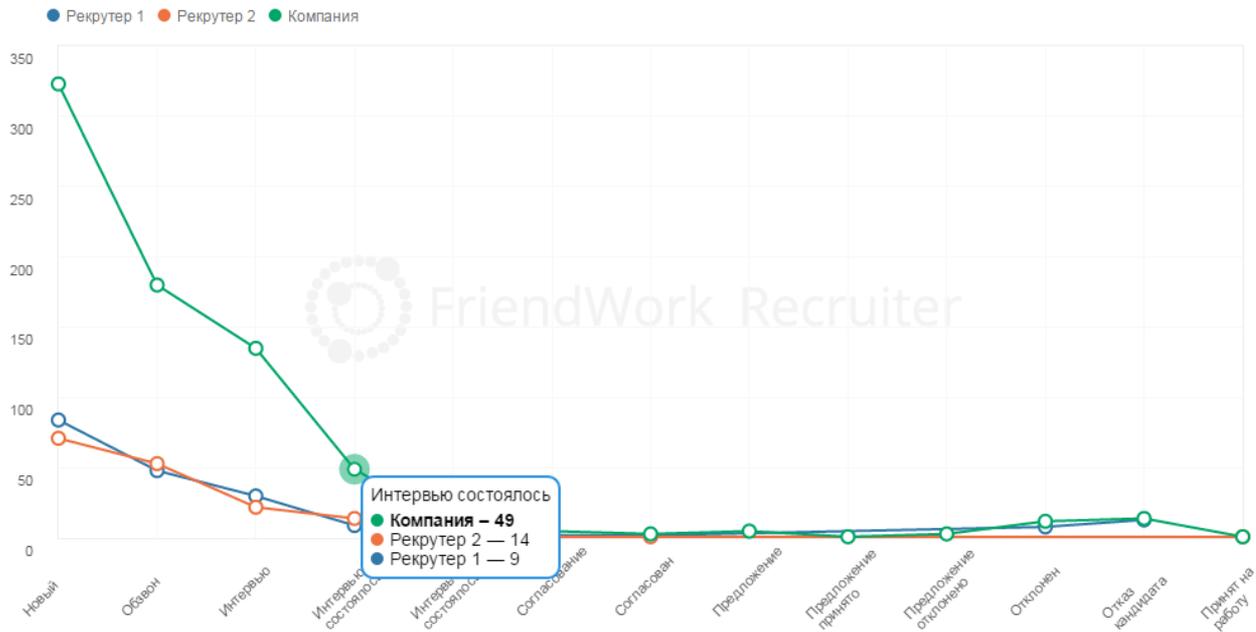
Кейс № 3

После внедрения

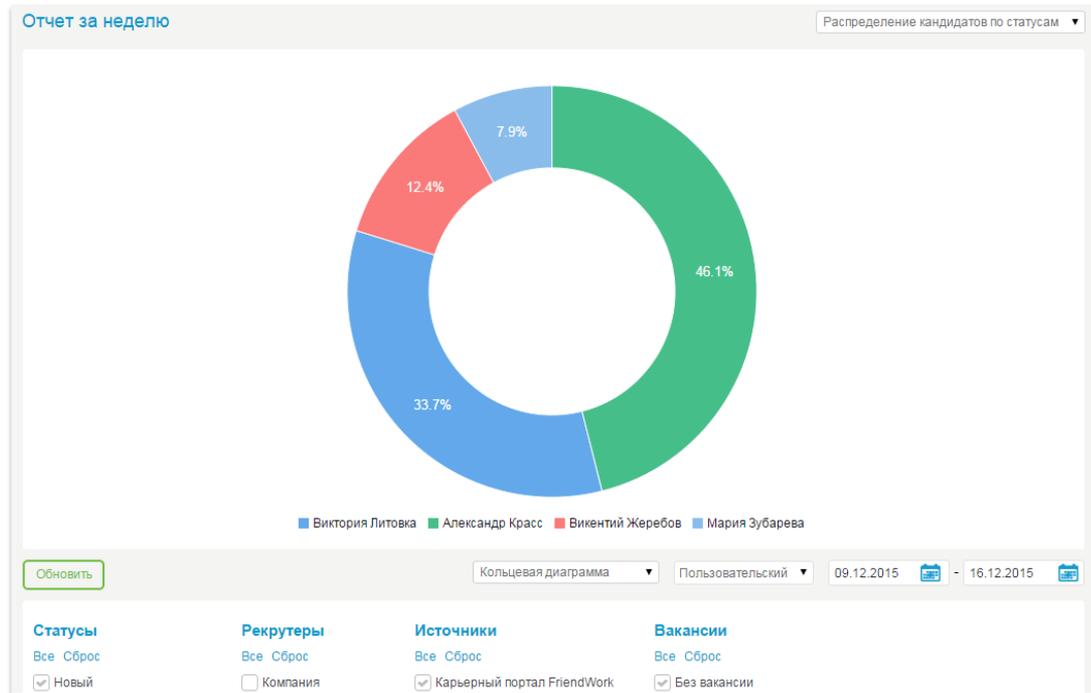


- Узнали насколько загружен каждый рекрутер
- Смогли узнать оптимальное количество вакансий на одного рекрутера с учетом сложности

Аналитика. Один из наших стандартных отчетов



Аналитика. Один из наших стандартных отчетов



Кейс № 4

До внедрения



- Не анализировали эффективность источников
- Тратили большие бюджеты на разные источники закрытия вакансий и HR-брендинг

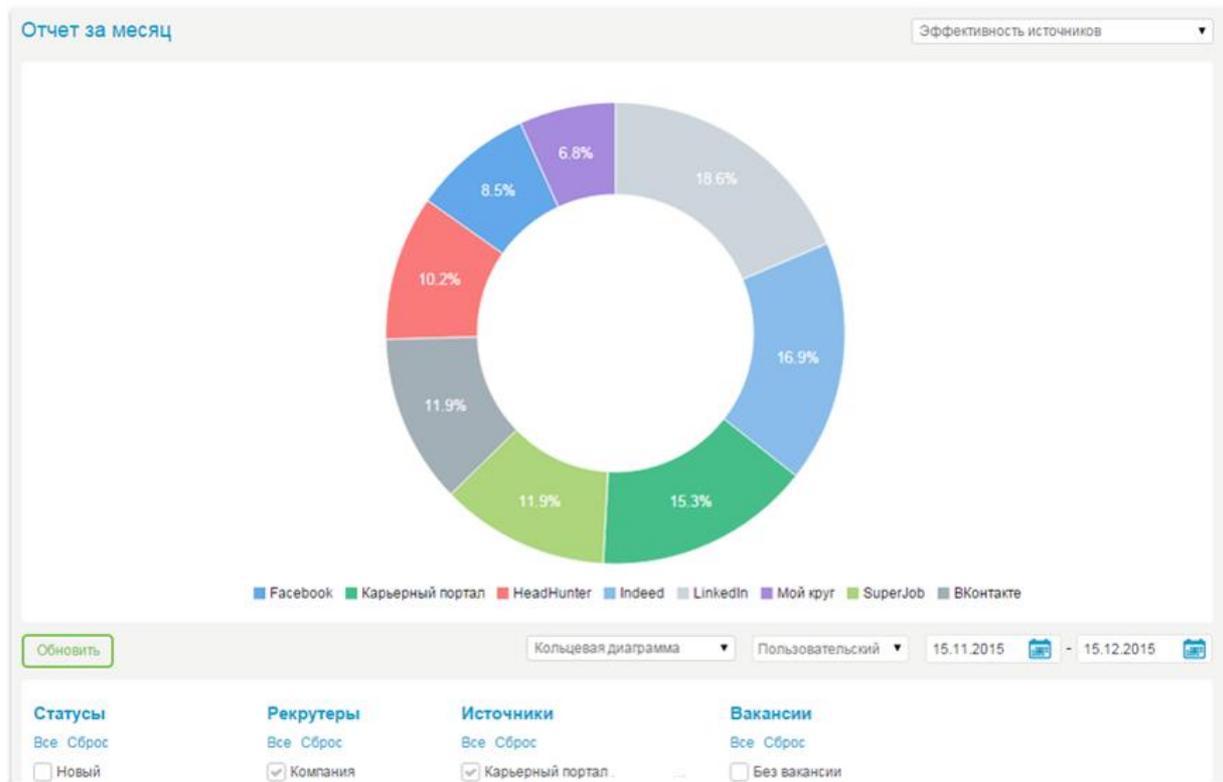
Кейс № 4

После внедрения

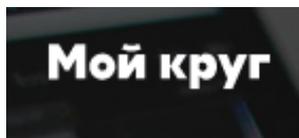


- Узнали, какие источники наиболее эффективны для разных типов вакансий
- Перестали тратить время и деньги на менее эффективные источники
- Сократили бюджет на закрытие вакансий в 2 раза

Аналитика. Анализ эффективности источников (на примере одной реальной вакансии)

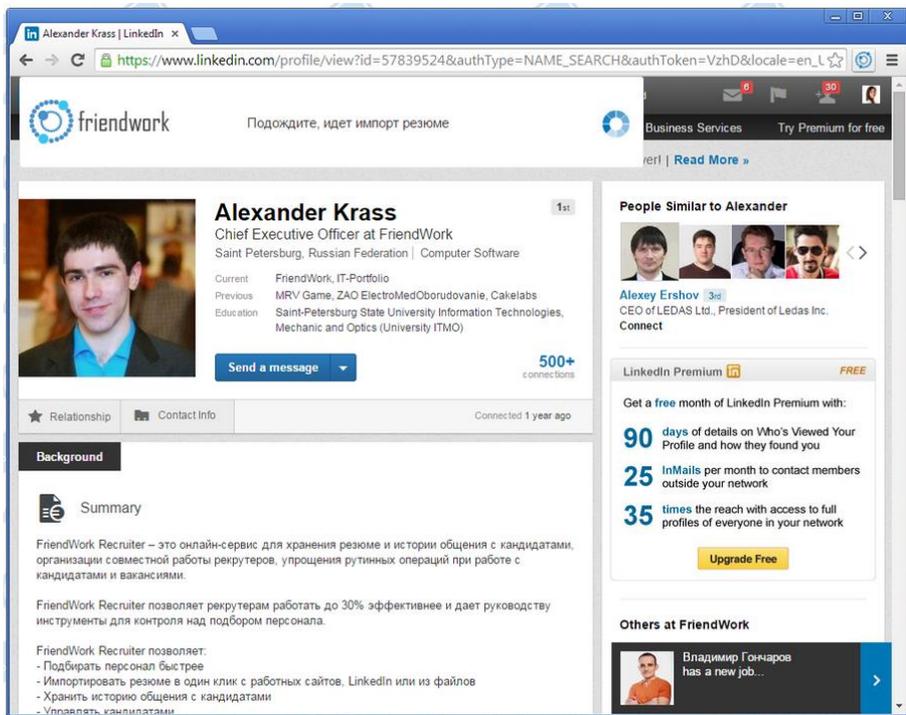


Интеграция со всеми популярными
работными сайтами и социальными сетями



На чем экономят время наши клиенты?

Импортируем кандидата в сервис



Alexander Krass | LinkedIn

friendwork Подождите, идет импорт резюме

Business Services Try Premium for free

Alexander Krass 1st
Chief Executive Officer at FriendWork
Saint Petersburg, Russian Federation | Computer Software

Current: FriendWork, IT-Portfolio
Previous: MRV Game, ZAO ElectroMedOborudovanie, Cakelabs
Education: Saint-Petersburg State University Information Technologies, Mechanic and Optics (University ITMO)

Send a message 500+ connections

Relationship Contact Info Connected 1 year ago

Background

Summary

FriendWork Recruiter – это онлайн-сервис для хранения резюме и истории общения с кандидатами, организации совместной работы рекрутеров, упрощения рутинных операций при работе с кандидатами и вакансиями.

FriendWork Recruiter позволяет рекрутерам работать до 30% эффективнее и дает руководству инструменты для контроля над подбором персонала.

FriendWork Recruiter позволяет:

- Подбирать персонал быстрее
- Импортировать резюме в один клик с рабочих сайтов, LinkedIn или из файлов
- Хранить историю общения с кандидатами
- Управлять кандидатами

People Similar to Alexander

Alexey Ershov 3rd
CEO of LEDAS Ltd., President of Ledas Inc.
Connect

LinkedIn Premium FREE

Get a free month of LinkedIn Premium with:

- 90 days of details on Who's Viewed Your Profile and how they found you
- 25 InMails per month to contact members outside your network
- 35 times the reach with access to full profiles of everyone in your network

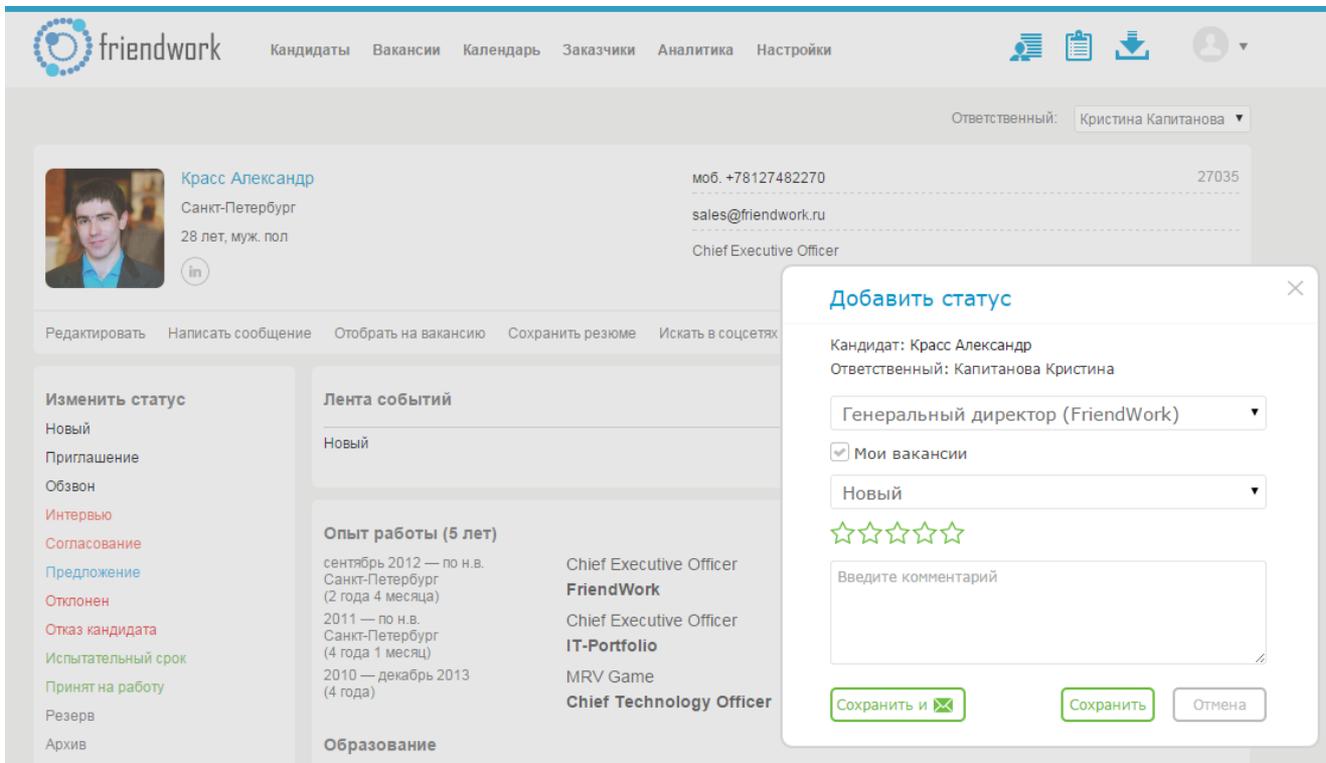
Upgrade Free

Others at FriendWork

Владимир Гончаров has a new job...

Экономия времени – 30 минут в день.

Отбираем кандидата на вакансию



The screenshot displays the FriendWork Recruiter interface. At the top, there is a navigation bar with links for 'Кандидаты', 'Вакансии', 'Календарь', 'Заказчики', 'Аналитика', and 'Настройки'. The user's name, 'Кристина Капитанова', is shown in the top right corner. The main content area shows a candidate profile for 'Красс Александр', including a photo, contact information (phone: +78127482270, email: sales@friendwork.ru), and a job title 'Chief Executive Officer'. A modal window titled 'Добавить статус' (Add status) is open, allowing the user to assign a status to the candidate. The modal includes a dropdown menu for the status (currently set to 'Генеральный директор (FriendWork)'), a checkbox for 'Мои вакансии' (My vacancies), another dropdown for the status (currently set to 'Новый'), a star rating system (5 stars), a text input field for a comment, and buttons for 'Сохранить и ✕', 'Сохранить', and 'Отмена'.

friendwork Кандидаты Вакансии Календарь Заказчики Аналитика Настройки

Ответственный: Кристина Капитанова

 **Красс Александр**
Санкт-Петербург
28 лет, муж. пол

моб. +78127482270 27035
sales@friendwork.ru
Chief Executive Officer

Редактировать Написать сообщение Показать на вакансию Сохранить резюме Искать в соцсетях

Изменить статус

- Новый
- Приглашение
- Обзвон
- Интервью
- Согласование
- Предложение
- Отклонен
- Отказ кандидата
- Испытательный срок
- Принят на работу
- Резерв
- Архив

Лента событий

Новый

Опыт работы (5 лет)

сентябрь 2012 — по н.в. Санкт-Петербург (2 года 4 месяца)	Chief Executive Officer FriendWork
2011 — по н.в. Санкт-Петербург (4 года 1 месяц)	Chief Executive Officer IT-Portfolio
2010 — декабрь 2013 (4 года)	MRV Game Chief Technology Officer

Образование

Добавить статус

Кандидат: Красс Александр
Ответственный: Капитанова Кристина

Генеральный директор (FriendWork)

Мои вакансии

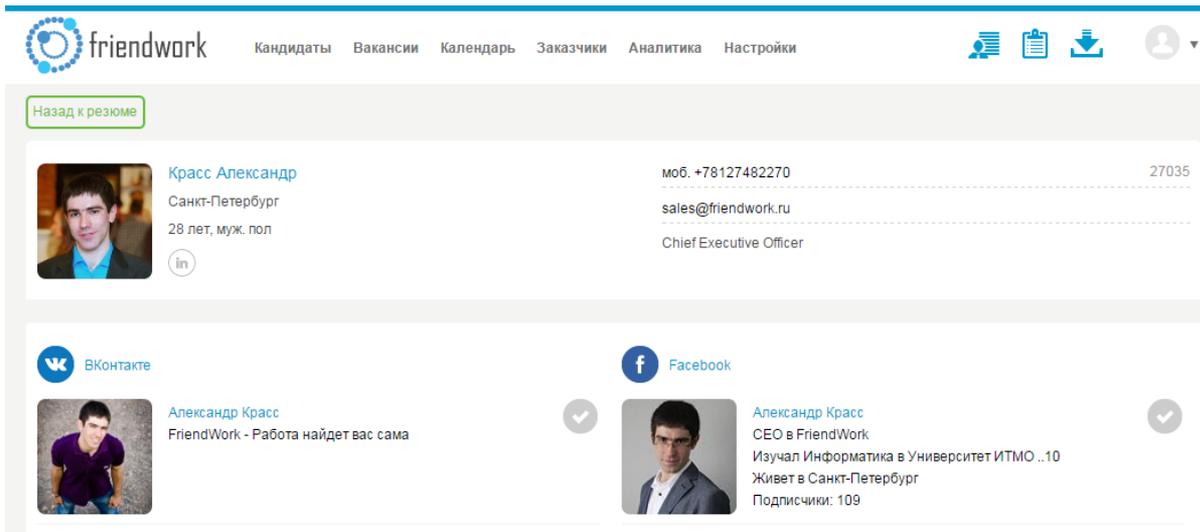
Новый

☆☆☆☆☆

Введите комментарий

Сохранить и ✕ Сохранить Отмена

Ищем профили кандидата в соцсетях



The screenshot displays the FriendWork Recruiter interface. At the top, the logo and navigation menu are visible. The main content area shows a candidate profile for Александр Красс, including contact information and a LinkedIn link. Below this, there are two social media search results: one from VKontakte and one from Facebook, both showing the candidate's name and a dropdown arrow for further actions.

friendwork Кандидаты Вакансии Календарь Заказы Аналитика Настройки

Назад к резюме

 **Красс Александр**
Санкт-Петербург
28 лет, муж. пол

mob. +78127482270 27035
sales@friendwork.ru
Chief Executive Officer

 ВКонтakte

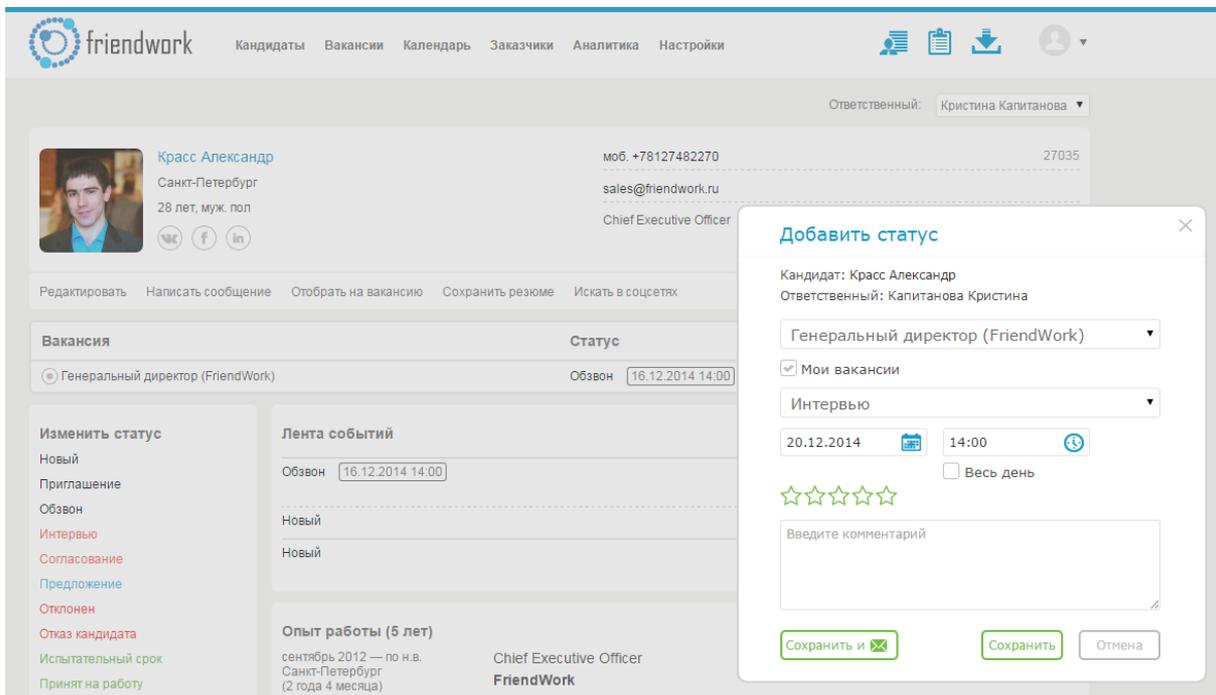
 **Александр Красс**
FriendWork - Работа найдет вас сама

 Facebook

 **Александр Красс**
СЕО в FriendWork
Изучал Информатика в Университет ИТМО ..10
Живет в Санкт-Петербург
Подписчики: 109

**Экономия времени –
15 минут в день.**

Работаем с кандидатом

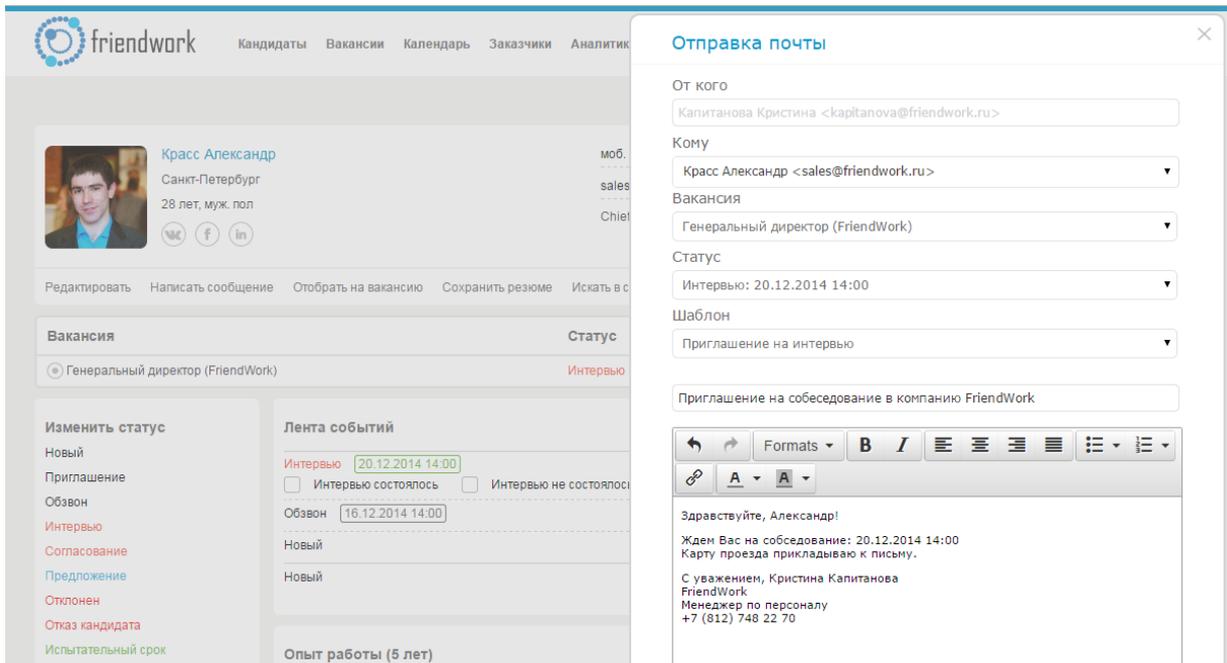


The screenshot displays the FriendWork Recruiter interface. At the top, there is a navigation bar with links for 'Кандидаты', 'Вакансии', 'Календарь', 'Заказчики', 'Аналитика', and 'Настройки'. The main area shows a candidate profile for 'Красс Александр' (Kras Alexander), a 28-year-old male from Saint-Petersburg, with contact information and a job title of 'Chief Executive Officer'. A modal window titled 'Добавить статус' (Add status) is open, showing a dropdown menu for 'Генеральный директор (FriendWork)', a checked 'Мои вакансии' (My vacancies) option, and a date/time selector for '20.12.2014 14:00'. The modal also includes a star rating system and a text area for comments.

С легкостью ориентируйтесь в тысячах резюме, письмах и комментариях благодаря фильтрам и умному поиску.

Экономия времени – 30 минут в день.

Отправляем письма по шаблону



The screenshot displays the FriendWork Recruiter interface. On the left, a candidate profile for Александр Красс is shown, including his photo, name, location (Saint-Petersburg), age (28), gender (male), and job title (Chief). Below the profile are options to edit, write a message, view on a vacancy, save a resume, and search. The main area shows a job listing for 'General Director (FriendWork)' with an 'Interview' status. A 'Lenta событий' (Event Stream) section shows a recent interview on 20.12.2014 14:00. On the right, a 'Отправка почты' (Send Email) modal is open, showing the email composition process. The 'От кого' (From) field is filled with 'Капитанова Кристина <kapitanova@friendwork.ru>'. The 'Кому' (To) field is filled with 'Красс Александр <sales@friendwork.ru>'. The 'Вакансия' (Vacancy) dropdown is set to 'Генеральный директор (FriendWork)'. The 'Статус' (Status) dropdown is set to 'Интервью: 20.12.2014 14:00'. The 'Шаблон' (Template) dropdown is set to 'Приглашение на интервью'. The email body contains the text: 'Здравствуйте, Александр! Ждем Вас на собеседование: 20.12.2014 14:00. Карту проезда прикладываю к письму. С уважением, Кристина Капитанова FriendWork Менеджер по персоналу +7 (812) 748.22.70'.

**Экономия времени –
20 минут в день.**

Календарь


friendwork
Кандидаты Вакансии Календарь Заказчики Аналитика Настройки

Календарь
День Неделя Месяц Сегодня < >  Ноябрь 2014
Расписание

Мои события ▼
 Все вакансии ▼

Статусы

Все Сброс

- Новый
- Приглашение
- Обзвон
- Интервью
- Интервью состоялось
- Интервью не состоялось
- Согласование
- Согласован
- Не согласован
- Предложение
- Предложение принято
- Предложение отклонено
- Отклонен
- Отказ кандидата
- Испытательный срок
- Принят на работу
- Резерв
- Архив

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
27 15:35 <input type="checkbox"/> Интервью	28 <input type="checkbox"/> Предложение <input type="checkbox"/> Предложение <input type="checkbox"/> Предложение +2 Ещё	29	30 <input type="checkbox"/> Предложение 15:35 <input type="checkbox"/> Интервью	31 09:13 Принят на работу 13:39 <input type="checkbox"/> Интервью	1	2
3	4	5	6	7 <input type="checkbox"/> Предложение <input type="checkbox"/> Предложение <input type="checkbox"/> Предложение 16:35 <input type="checkbox"/> Интервью	8	9
10 13:24 <input type="checkbox"/> Интервью	11	12 14:32 <input type="checkbox"/> Предложение 17:30 <input type="checkbox"/> Интервью	13	14	15	16
17 15:35 <input type="checkbox"/> Интервью	18 <input type="checkbox"/> Предложение	19 14:30 <input type="checkbox"/> Интервью 16:30 <input type="checkbox"/> Интервью	20 03:02 <input type="checkbox"/> Интервью 11:39 Принят на работу	21	22	23
24 <input type="checkbox"/> Предложение <input type="checkbox"/> Предложение <input type="checkbox"/> Предложение	25	26	27	28	29	30

Что еще можно понять по аналитике?

Возможности FriendWork Recruiter

1. Импорт резюме с рабочих сайтов и соцсетей за секунду
2. Гибкий поиск резюме по вашей базе. Ищите резюме отдельно по желаемой должности, образованию, опыту работы, навыкам и другим полям
3. Вся информация по подбору в одном сервисе
4. Гибкость настроек под бизнес-процессы компании
5. Продуктивное и удобное взаимодействие со всеми, кто участвует в подборе
6. Интеграция с почтой
7. Интеграция с календарями
8. Работа с соцсетями
9. Умная аналитика
10. Собственный карьерный портал
11. Мобильность
12. Безопасность

Мы за несколько дней перенесем во FriendWork Recruiter вашу базу резюме со всеми комментариями и историей общения

- ✓ Из папок на компьютере
- ✓ Excel
- ✓ Других систем

Ваша информация по кандидатам не потеряется, все комментарии сохранятся.

Возможна интеграция с системами



И другими

Экономия времени и денег

FriendWork Recruiter экономит от 15% до 30% рабочего времени рекрутера, сокращая время на закрытие вакансий.

1 час сэкономленного времени рекрутера – это \$

В месяц – это \$\$\$

Несколько рекрутеров – \$\$\$\$\$

Но это не главное!

FriendWork Recruiter дает возможность анализировать, что происходит при рекрутинге, и постоянно повышать продуктивность.



FriendWork
Recruiter

Александр Красс

+7 (812) 748-22-70

<http://recruiter.friendwork.ru>

info@friendwork.ru



FriendWork Recruiter

FriendWork Recruiter — онлайн-сервис для автоматизации рекрутинга, который избавляет рекрутеров от рутинной работы, систематизирует и анализирует их деятельность, дает руководству инструменты для контроля над подбором персонала и экономит деньги компании

<http://friend.work>

https://vk.com/fwork_recruiter

<https://facebook.com/recruiter.friendwork.ru>

<https://linkedin.com/company/3507888>