



**ЧЕРКИЗОВО**

С 1974

Нежность  
Нежность  
**Нежность**  
Нежность  
Нежность

**Женщины в мужских  
профессиях**



wowhr.ru



# Открыли новые возможности для женщин



Запустили  
в 2023 году



Создали равные  
условия для всех,  
без разделения  
по гендерному  
принципу



Привлекли женщин  
в агропромышленные  
профессии, которые  
традиционно  
считались мужскими:  
трактористы, водители  
категории, слесари,  
инженеры, агрономы



Расширили базу  
возможных кандидатов

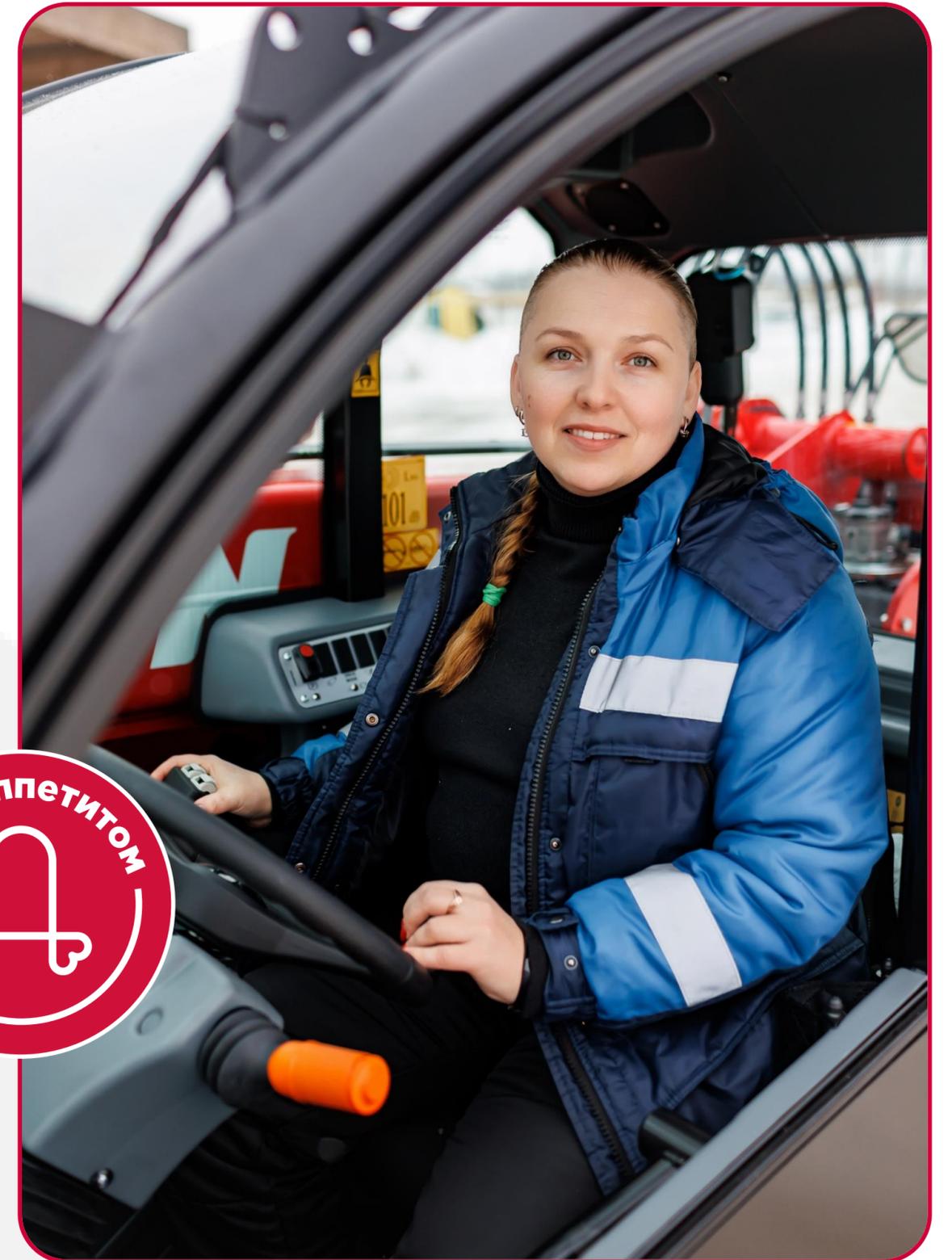


**ЧЕРКИЗОВО**

С 1974

**Мы уверены,  
что развитие  
прогресса упрощает  
технологии.**

Благодаря этому представительницы слабого пола **могут отлично справиться** с работой как в поле, так и на мясоперерабатывающих предприятиях.



# Предпосылки запуска проекта

- 1** Дефицит специалистов в агропромышленном секторе
- 2** Текучесть кадров
- 3** ~100 дней длительный срок закрытия вакансий
- 4** Стремление к гендерному равенству
- 5** Отсутствие инфраструктуры для женщин



# Ключевая идея проекта



## Для соискателей

Разнообразить роли  
женщин в АПК  
и разрушить стереотипы  
о гендерности профессий



## Для бизнеса

- Расширить базу  
возможных кандидатов.
- Поменять угол зрения  
на многие профессии,  
которые традиционно  
считаются мужскими.
- Наша задача не заменить  
мужчин женщинами,  
а создать равные условия  
для всех, без деления  
по гендерному признаку.





# Задачи проекта

**Привлечь**  
женщин на мужские  
профессии

1

**Создать**  
условия для  
комфортной работы  
в агросфере

2

**Сократить**  
сроки подбора  
персонала

3

**Повысить**  
узнаваемость бренда  
«Черкизово» среди  
женской аудитории

4

**Закреть**  
открытые вакансии  
по ключевым  
позициям

5

**Сформировать**  
интерес и правильное  
представление об АПК  
у женщин

6





# Что было сделано

1



## Анализ аудитории

Провели масштабное исследование соискателей-женщин и текущих сотрудниц «Чего хочет женщина при выборе профессии?»

2



## Аудит инфраструктуры на производстве

Проверили, какую технику и оборудование следует заменить, чтобы женщинам было комфортно с ними работать.



3



## Условия труда

### Автоматизированы производственные процессы и заменена часть техники



Поменяли диаметр колеса на тележках и заменили материал с пластика на резину — теперь ей легче управлять



Провели капитальный ремонт погрузчиков, чтобы женщины реже сталкивались с поломкой техники



Закупили 2 трактора и 2 автомобиля более легких в управлении

### Разработали новую спецодежду для женщин

Форма стала удобнее и комфортнее в носке благодаря хлопковому слою. Прочная ткань защищает запястья и предплечья от механических воздействий (порезов).



3



## Условия труда

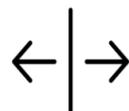
### Улучшили бытовые условия на площадках



Провели ремонт душевых, кабинетов и раздевалок



Дополнили гигиеническими средствами и фенами



Сделали отдельные входы для мужчин и женщин



Построили 1 хозяйственно-бытовой корпус



Установили 9 модульных санузлов, бойлеры и тепловентиляторы



Утепили помещения

### Убрали ночные смены для женщин на площадках



4



### **Обучение и наставничество**

- Разработали 20 программ для женщин по обучению новым специальностям.
- Привлекли в проект 25 наставников.

5



### **Программы дополнительной мотивации для женщин:**

подарочные сертификаты, конкурсы профессионального мастерства, адаптированный график, удобная спецодежда, дополнительные выходные дни.

6



### **Поиск потенциальных сотрудниц с использованием разных каналов:**

центры занятости, автошколы, ВУЗы и ССУЗы с привлечением амбассадоров проекта, реферальная программа.

7



### **PR-активности**

Провели мероприятия по привлечению сотрудниц: фото и видеосъемка с амбассадорами проекта, СМИ, соцсети.



# Каких результатов мы достигли

1

- Привлекли >90 женщин на мужские позиции.
- Сформировали 2 женские бригады по отлову птиц.

2

Закрыли >90 открытых вакансий по ключевым позициям.

3

Сократили срок найма по данным позициям в 5 раз

Слесарь КИПиА

 178 дней

 21 день

Экономия 157 дней

Агроном

 291 день

 95 дней

Экономия 196 дней

4

Улучшили бытовые условия на площадках

5

Провели масштабную PR-кампанию





# Проект Нежность в цифрах

**>90**

**женщин**

трудоустроили  
на специальности:  
трактористы, водители  
погрузчика, механики,  
слесари, агрономы

**>20**

**персонализированных  
программ**

обучения разработали  
на новые специальности

**>25**

**наставников**

приняли участие  
в адаптации женщин  
на производстве

**>30**

**пунктов**

бытовых условий  
улучшили

**>6**

**дополнительных  
программ**

мотивации для  
женщин внедрили

**2**

**бригады**

сформировали  
из женщин



# Команда автотранспортной службы «Васильевской птицефабрики»



**«Я очень рада, что свою карьеру начинаю в крупной и стабильной компании»**

Елена Аристова  
Инженер-механик  
в тракторной колонне



**«Я впервые стала руководителем – сразу в таком суровом отделе. Теперь у меня новые и интересные задачи. Я на новой ступеньке развития!»**

Любовь Щипанова  
Руководитель отдела  
безопасного дорожного  
движения



**«Женщина всегда всё может, неважно, где она будет работать»**

Светлана Лебедева  
Инженер-механик в колонне  
технологического транспорта

Трудятся на должностях, которые традиционно считались мужскими



**ЧЕРКИЗОВО**

С 1974

## О компании



**>40 000**  
сотрудников



**18**  
регионов



**1 место**  
по производству  
мяса в России



**50 лет**  
на рынке



**19**  
продуктовых  
брендов



**ТОП-30**  
лучших  
работодателей  
России



Работаем  
с аппетитом



**ЧЕРКИЗОВО**

С 1974