Пути решения проблемы по набору линейного персонала привлечением иностранных граждан



СПИКЕР

Шудрикова Ирина Юрьевна

Консультант по промышленному свиноводству



«Спрос превышает предложение — возникает дефицит»

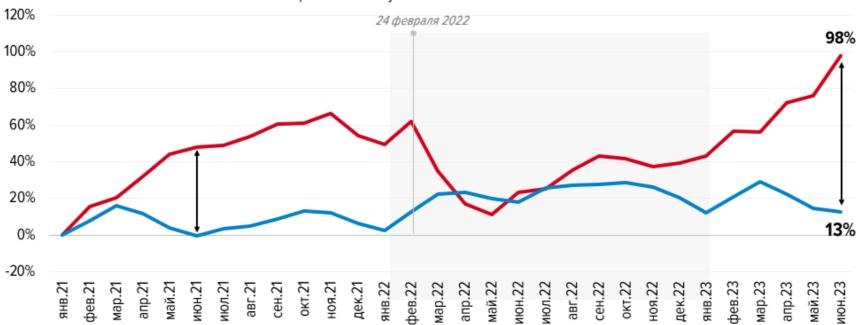
На фоне дефицита стоимость линейного персонала становиться дороже. Многие предприятия готовы поднимать заработные платы для набора работников на предприятия. **Но деньги решают не все!**

Динамика спроса (вакансии) значимо превышает динамику предложения (резюме) и соответствует весне 2021 года — периоду начала острейшего дефицита людей на рынке



Россия, hh.индекс — уровень конкуренции

Рассчитывается как отношение числа активных резюме к числу активных вакансий

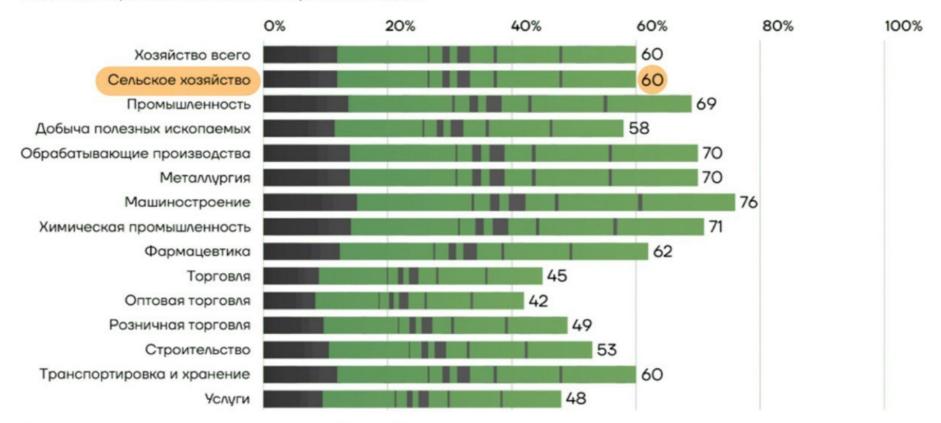


Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней

Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней

Доля предприятий, испытывающих дефицит кадров

По данным опроса Банка России в августе 2023 года, %



Источник: оперативные опросы предприятий Банка России



Иностранцы - эффективная рабочая сила в России

- 1. Заполнение вакансий недостающих кадров
- 2. Дешевая рабочая сила
- 3. Рабочий график 6/1
- 4. Рабочий день 11 часов
- 5. Готовность к работе в тяжёлых условиях

С какими странами можно работать в России

Страны СНГ (содружество независимых государств)

Азербайджан, Молдова, Таджикистан, Туркменистан, Узбекистан, Украина

Страны ЕЭС (Евразийский экономический союз)

Белоруссия, Казахстан, Армения, Киргизия

Страны с которыми Россия имеет специальные соглашения

Турция, Китай, Индия, Вьетнам



Первые шаги для привлечения иностранного персонала



Что необходимо знать

- 1. Законодательство и правила приглашения иностранного персонала для работы в РФ
- 2. Законодательства и правила ведения документоборота с миграционной службой
- 3. Правила оформления рабочей визы, патента или другие разрешения на работу
- 4. Процесс подачи заявки на мигроквоту, которая подается в Министерство труда до начала июля текущего года и начинает действовать с января следующего года



Важно на этапе принятия решения

- 1. Кто будет осуществлять подбор иностранного персонала в разрешенных для вывоза рабочей силы странах (выбор добросовестного партнера)
- 2. Кто будет нести ответственность за пребывание на территорию РФ иностранцев
- 3. Национальность и культуру пребывающих иностранцев
- 4. Как будет осуществляться оплата труда



Алгоритм оформления документов визовых стран:

- •Подписание документов в Министерстве иностранных дел
- •Подписание документов в торговой палате
- •Сдача документов в Посольство страны на территории РФ
- •После одобрения документы передаются в страну, с которой будут привлекать работников

Действия на территории страны привлечения:

- При получении документов, одобренных посольством РФ, кадровое агентство сторонней страны приглашает граждан на собеседование с целью их отбора.
- Весь персонал, прошедший собеседование, предоставляет справку о судимости, проходит медкомиссию на общее состояние здоровья и на болезни, которые указывает заказчик.
- Копии паспортов, фотографии, разрешение на работу и прочие документы подобранного персонала отправляются в отдел кадров заказчика.
- Одобренный персонал получает приглашения от заказчика на въезд на территорию РФ. С заказчиком оговариваются и указываются количество ввозимого персонала и сроки его прибытия согласно законодательству РФ.
- Иностранный персонал получает визы в консульстве РФ, проводится оплата (есть 2 тарифа: стандартный выдают около одной недели -80\$, а экспресс за три дня -160\$. *цены указаны для персонала из Шри Ланки).
- Покупаются билеты за счёт стороны, указанной в договоре.
- Персонал отправляется в РФ.

Актуально сегодня

Мигрантам стало сложнее получить право на работу в России из-за законодательных изменений

С 1 мая этого года частные компании не смогут проводить экзамен по русскому для иностранцев. Об этом заявил министр науки и высшего образования Валерий Фальков на совещании с ректорами вузов.

Регионы, в первую очередь, должны заключить договоры с государственными вузами: в каждом субъекте за проведение экзамена должен отвечать конкретный местный университет. Усиливается контроль за процедурами проведения экзамена и выдачи сертификатов.

Его прохождение является обязательным для получения патента, разрешения на работу, а также ряда других документов.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!