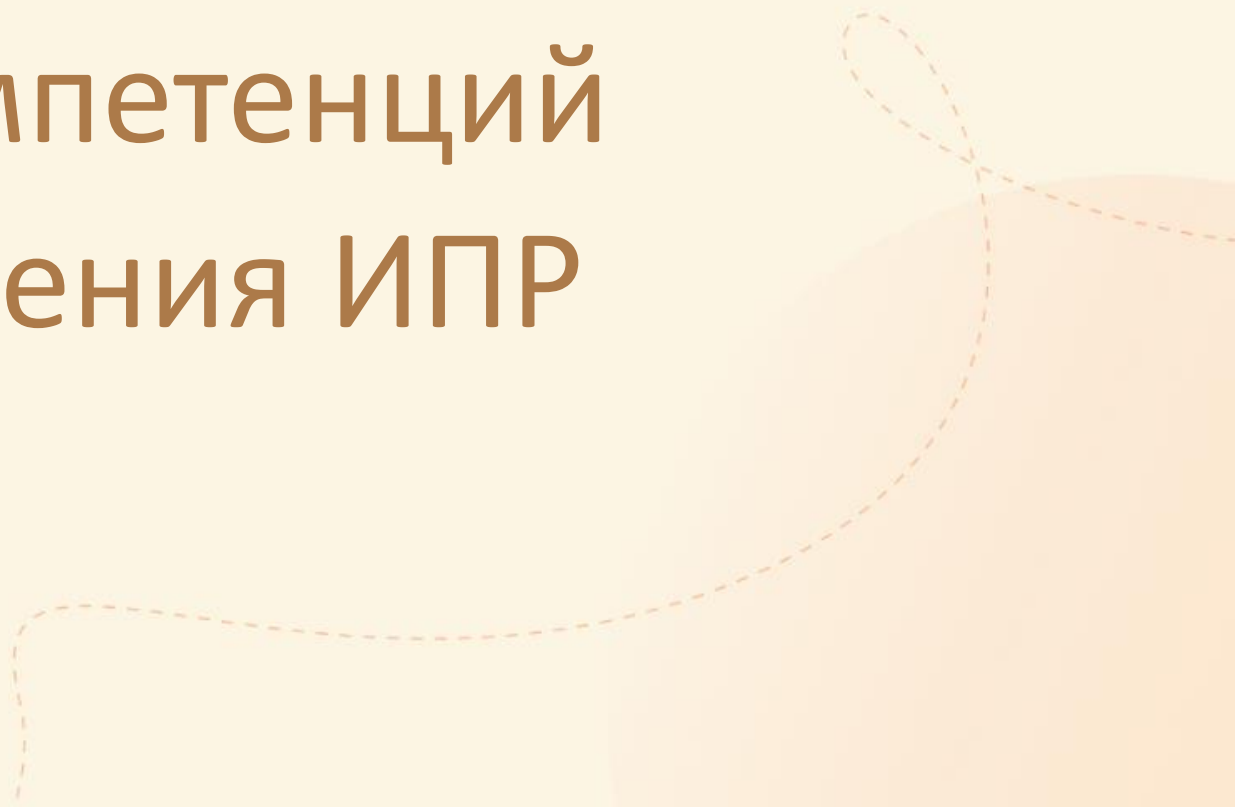
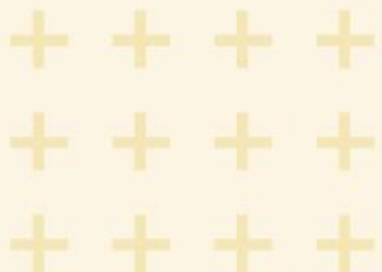




# Оценка компетенций для построения ИПР





АРСИБ  
Агро



В структуре управления дивизиона более двадцати растениеводческих хозяйств.

В Тюменской области:

- Заводоуковский район
- Ялуторовский район
- Казанский район
- Гольшмановский район
- Аромашевский район
- Нижнетавдинский район
- Исетский район
- Омутинский район
- Вагайский район
- Тюменский район
- Ярковский район
- Бердюжский район

В Свердловской области:

- Талицкий Район
- Тугулымский район
- Пышминский район
- Слободо-Туринский район

# Молочное животноводство

Общее количество  
составляет **18 тыс.** голов

Реализация молока в  
ГОД  
**70,638** тыс. тонн



АРСИБ  
Агро

## Свиноводство

Ежегодно реализуется  
**53 тыс.** голов

Ежегодно  
реализуется  
**6 тыс.** тонн мяса



## Растениеводство

Всего в управлении **144000 га**  
сельскохозяйственных земель

Общая площадь  
зерновых и технических  
культур **100000 ГА**



## Проблемы бизнеса

1. Клиентская база не обновляется
2. Закуп в основном у региональных поставщиков
3. Расход бюджета не эффективен
4. Логистика - доставка от поставщиков



# Проблема и решение

недостаточная квалификация  
сотрудников



низкий уровень мотивации и  
вовлечённости



поиск точек роста  
через  
оценку  
компетенций

 **gotalent**



# Схема решения

Библиотека компетенций



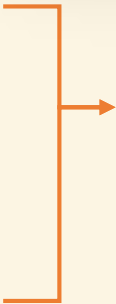
Конструктор моделей



Модель компетенций



Конструктор опросов

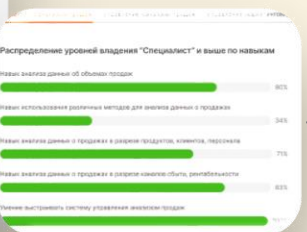
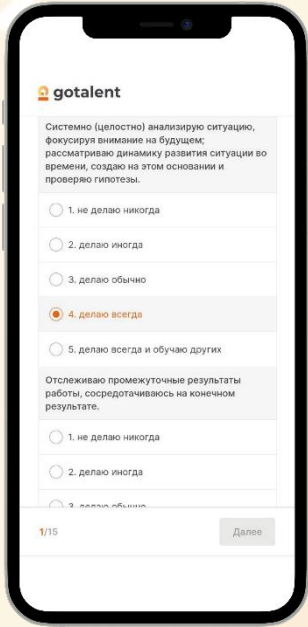


Диагностический опросник



Аналитические отчёты об уровне компетенций

построение ИПР  
обучение и развитие  
...



# Модель компетенций

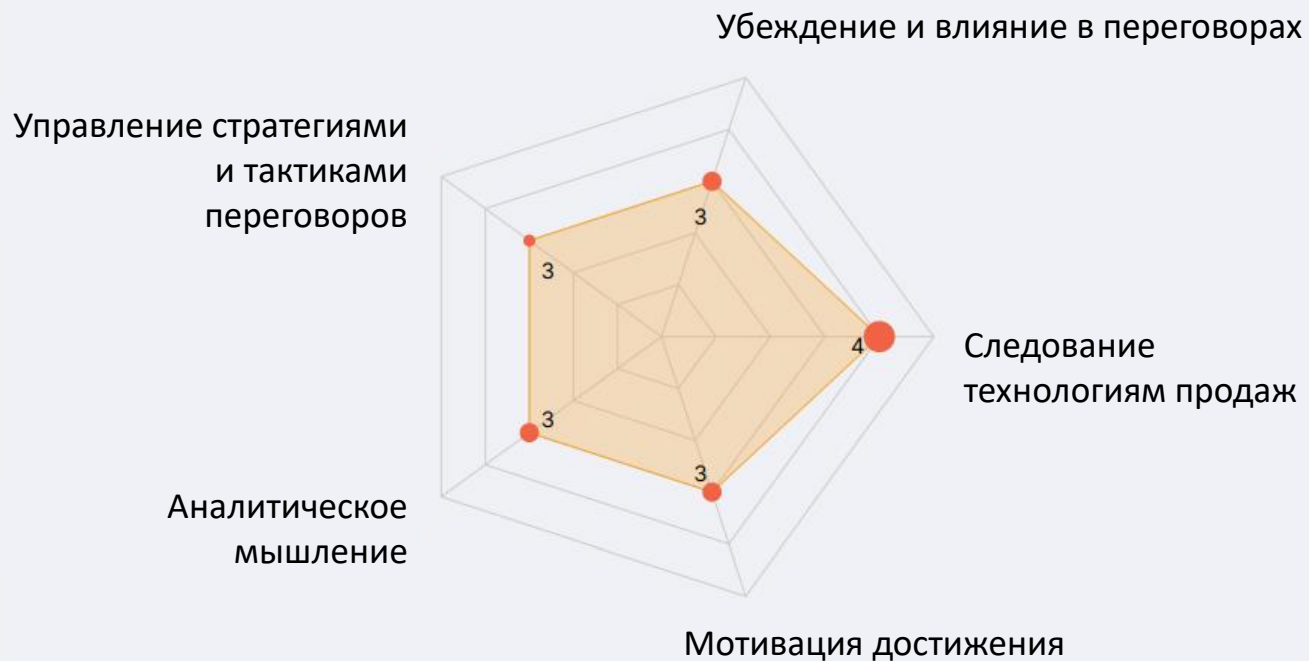
## Менеджер по закупу

Целевой уровень

2 — Новичок    4 — Профессионал  
3 — Специалист    5 — Мастер

Вес компетенции

●    ●    ●  
Низкий    Обычный    Высокий



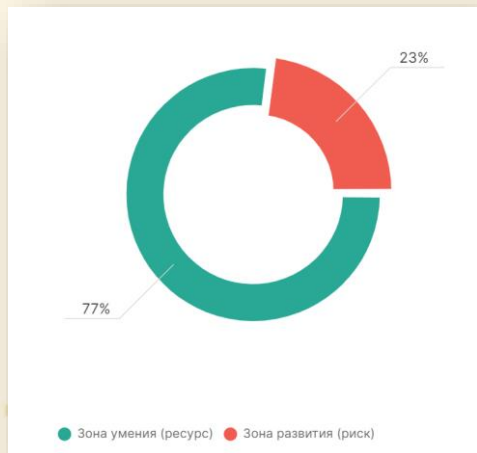
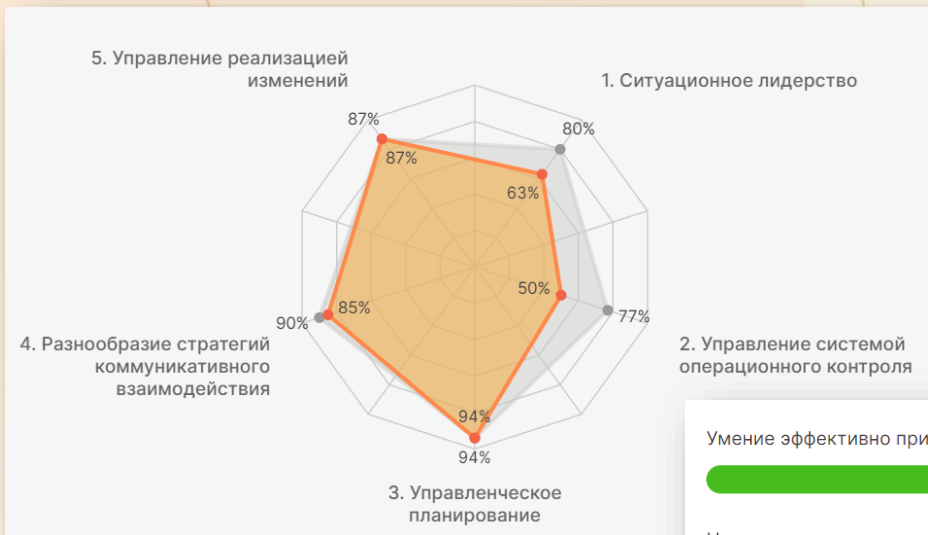
# Итоги оценки

ФИО респондентов		Среднее по МК
		ЦУ+вес + Индекс лжи
[redacted] димирович	✓	38 %
[redacted] тольевич	✓	36 %
[redacted] Алексеевна	✓	44 %
[redacted] я	⚠	38 %
[redacted]	⚠	41 %
[redacted]	⚠	40 %
[redacted] а Анатольев...	⚠	48 %

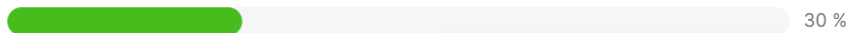
Компетенции	ЦУ+(г)
Убеждение и влияние в переговорах	55%
Аналитическое мышление	54%
Следование технологиям продаж	26%
Мотивация достижения	74%
Управление стратегиями и тактиками переговоров	41%
<b>Средние значения группы по МК</b>	<b>50%</b>



# Пример результата оценки



Умение эффективно применять контролирующие действия в деятельности



Навык решения задач при помощи различных

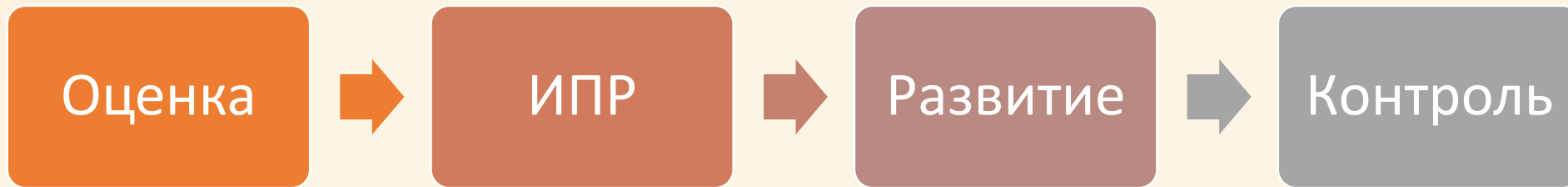


Навык организации эффективной системы кон



1	Связь системы мотивации с результатами деятельности по итогам контролирующих действий
	Обычно не связывает результаты деятельности, выявляемые контролируемыми действиями с системой мотивации, где соответствие стандартам поощряется, а отклонение от стандартов ведет к санкциям
3	Усилия по оценке соответствия стандартам и превышения стандартов
	Обычно не прилагает усилия для того, чтобы отмечать соответствие стандартам и превышение стандартов по результатам контрольных мероприятий, сосредотачивается только на негативных отклонениях
7	Налаживание коммуникаций для выявления проблем контроля
	Обычно не налаживает двусторонние коммуникации, где сотрудники, у которых возникают проблемы с системой контроля, получают возможность обсудить их открыто, не боясь негативной реакции, это препятствует обнаружению слабых мест в системе контроля

## Использование результата оценки



# Пример бланка ИПР

## Индивидуальный план развития

### Контрольные точки в оцениваемом периоде

**СОТРУДНИК**

должность	
Ф.И.О.	
дата:	подпись:
должность	
Ф.И.О.	
дата:	подпись:

**Согласовал:**

должность:	Директор по персоналу	
Ф.И.О.		
дата:		подпись:
должность/название органназации:		
Ф.И.О.		
дата:		подпись:

**РУКОВОДИТЕЛЬ**

**КОУЧ:**

**ЦЕЛЬ развития:**

№ п/п	Потребность в обучении		Срок выполнения (план)	Ожидаемый результат				Фактический результат (заполняется руководителем сотрудника)	Заключительная оценка выполнения ИПР (заполняет коуч)
	Развиваемые компетенции	Мероприятия по развитию		№ п/п	Компетенция	Ожидаемый результат	Срок выполнения (факт)		
1	2	4	5	6	7	8	9	10	11
		<b>ИТОГО:</b>						<b>0%</b>	

**ПОДПИСИ после проведения оценки результатов:**

**Оцениваемый работник:**

должность	
Ф.И.О.	
дата:	подпись:
должность	
Ф.И.О.	
дата:	подпись:

**Согласовал:**

должность:	Директор по персоналу	
Ф.И.О.		
дата:		подпись:
должность:		
Ф.И.О.		
дата:		подпись:

**Выполнение целей оценил:**

должность	
Ф.И.О.	
дата:	подпись:

**КОУЧ:**

должность:		
Ф.И.О.		
дата:		подпись:

**Утверждаю выполнение ИПР** \_\_\_\_\_ %

Комментарии:

--



# Поделится опытом и экспертизой. Звоните, пишите!



**Юлия Зырянова**

Директор по персоналу  
ООО «Управляющая компания  
«АРСИБ Агро»  
раб: 8 (3452) 532-322 (доб.1336)  
моб: 8-912-686-45-85  
Zyrianova\_iu@arsib.com



**Денис Прынков**

Директор по развитию  
продукта GoTalent  
ООО «АйТи Новация»  
моб: +7-988-360-9237  
tg: @denis\_gotalent