



ПРОДУКТЫ ПИТАНИЯ

Привлечение и адаптация персонала через сотрудничество с Федеральной службой исполнения наказаний

*Инна Викторовна
Чехович,
Директор по
персоналу*



ПРОДУКТЫ ПИТАНИЯ



Группа Компаний «Продукты Питания» - крупнейший российский производитель полуфабрикатов и замороженной продукции полной готовности в России и Восточной Европе уже более 25 лет.

Лидер по производству мяса цыплят-бройлеров в Калининградской области.

Год основания: 1998 г.

ГК «Продукты Питания»



Исправительные и принудительные работы

Исправительные работы – это один из видов уголовного наказания, которое заключается в принудительном привлечении осужденного к труду с отчислением определенной части заработка в доход государства.



Обязательные, исправительные и принудительные работы

Обязательные работы (ст. 49 УК)

- выполнение работ бесплатно в общественно-полезных целях в свободное от основной работы или учёбы время
- вид работ и их объем определяют уголовно-исполнительная инспекция и органы местного самоуправления

Исправительные работы (ст.50 УК)

- срок отбывания исправительных работ 2-х до 24 месяцев
- удержание из з/п в счёт государства до 20 % по основному месту работы
- удержание из з/п по исполнительным листам
- проживание в привычных условиях

Принудительные работы (ст.53.1, ст.60.1УК)

- для лиц у которых срок лишения свободы составляет до 5 лет
- проживание в специальных исправительных учреждениях
- удержание из з/п в счёт государства от до 20 %
- удержание из з/п по исполнительным листам
- удержание из з/п денежных средств на оплату проживания в исправительном учреждении
- место работы определяется исправительным учреждением
- срок отбывания принудительных работ 2-х до 60 месяцев

Трудовая деятельность осужденных к исправительным и принудительным работам регулируется ст. 25-30, 39-40, 45, 49, 50, 53.1. УК РФ, ст. 60.1- 60.21 УИК РФ

Сотрудничество с ФСИН Калининградской области с 2021 г.

Производственная площадка	Количество привлеченного персонала через ФСИН (май 2025)	
	Принудительные работы	Исправительные работы
ООО «Продукты питания Комбинат»	• 7	• 4 чел.
ООО ТПК Балтицетром	• 43 чел.	• 2 чел.
ООО «Птицеводческий комплекс Продукты питания»	• 9 чел.	
ИТОГО	67 чел.	

СОГЛАШЕНИЕ № 1
о взаимодействии по трудоустройству
осужденных к принудительным работам

г. Калининград «01» февраля 2023 года

Федеральное казенное учреждение «Исправительный центр № 1
Управления Федеральной службы исполнения наказаний
по Калининградской области» (ФКУ ИЦ-1 УФСИН России
по Калининградской области), именуемое в дальнейшем «Учреждение»,
в лице начальника Колесникова Андрея Вячеславовича, действующего
на основании Устава, с одной стороны и Общество с ограниченной
ответственностью «ТПК «Балтицетром», именуемое в дальнейшем
«Общество», в лице генерального директора Шевченко Андрея
Александровича, действующего на основании Устава, с другой стороны, совместно именуемые
Стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Учреждение направляет Организации лиц, осужденных
к принудительным работам, проживающих в Учреждении,
расположенном по адресу: г. Калининград, ул. А. Невского, д. 190,
а Организация обязуется трудоустроить указанных осужденных на объекте
Организации, расположенном по адресу, указанному в разделе
VI Соглашения в течение 3 (трех) рабочих дней с момента направления.

1.2. Организация трудоустраивает и обеспечивает трудовой
защитой осужденных к принудительным работам (далее – осужденные)
в соответствии с ч. 1 ст. 60.8 Уголовно-исполнительного кодекса Российской
Федерации (далее – УИК РФ), выплачивает заработную плату
за выполненную работу в установленном порядке за выполненную работу
на условиях настоящего Соглашения.

Осужденные к принудительным работам привлекаются к труду
в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации,
за исключением ограничений, указанных в ст. 60.8 УИК РФ.

1.3. Перечень вакантных должностей для трудоустройства

Социально-психологический портрет работника, отбывающего обязательные принудительные и воспринимают

Виды
правонарушений:
кражи, сбыт
наркотиков,
получение взятки

Частые и
длительные
больничные

корпоративные
льготы как
обязательные
условия ТД
(доставка,

В спорных
ситуациях склонны
к манипуляциям

Переоценивают
свои
профессиональные
знания и навыки

Рассчитывают на
легкий труд

Требуют условия
работы
повышенной
комфортности

В конфликтных
ситуациях
используют
ненормативную
лексику

Часть работников
ориентированы на
добросовестный
труд и готовы к
сверхурочной
работе

Срочный трудовой договор

со специфическими условиями (например, отпуск 18 рабочих дней, хранение трудовых книжек в ИЦ, сокращенный срок на применение мер

дисциплинарного взыскания)

Кадровый отдел должен иметь четкие инструкции работе с осужденными

Любые действия в отношении работника согласовываются с ИЦ (отгул, отпуск, перевод в подразделение, увольнение, дисциплинарные взыскания, сверхурочная работа и т.д.)

Осужденный не может отказаться от работы, если она соответствует его квалификации и условиям отбывания наказания

Постоянный контакт руководителей подразделений и руководства СП с ИЦ

Регулярная отчетность исправительного учреждения о трудовой деятельности осужденного

Преимущества и ограничения привлечения работников выполняющих принудительные работы

Ограничения

- Ограниченный выбор кандидатов
- Повышенные требования к контролю
- Риски репутации
- Срок трудового договора
- Необходимость согласования любых действий с исправительным учреждением

Преимущества

- Решение проблемы дефицита персонала
- Отсутствие затрат на поиск и подбор персонала
- Трудовая дисциплина
- Работник не может уволиться по собственному желанию
- Стимулирование правопослушного поведения



ПРОДУКТЫ ПИТАНИЯ



БАЛТПТИЦПРОМ

Спасибо за внимание!