



КАК УПРАВЛЯТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ РИСКАМИ С ПОМОЩЬЮ ИГРЫ (ПРОЕКТ «ШТАБНЫЕ УЧЕНИЯ»)

Директор группы персонала и организационного развития АНДРЕЙ ЧЕРНУХА

Основные культуры,
которые производит
«АгроТерра»:

2000 ЧЕЛОВЕК

-  пшеница
-  соя
-  рапс
-  сахарная свекла
-  кукуруза



2008 г. – РОСТ В 10 РАЗ – 2016 г.



Единственная растениеводческая компания
в **ТОП-30** лучших работодателей

2017 г. - награда I степени за внедрение профессии «Агроскаут»
2016 г. - награда III степени за игру-симулятор «Штабные учения»
2013 г. - награда III степени за проект «Биржа прогнозов»

2016 г. - 3 премии «Хрустальная пирамида»
2016 г. - HR-директор года - 2016

«Привлекательный работодатель» ежегодно

2016 г. – награда I степени за проекты рациональной
организации рабочего пространства и видеостандарты

Эффективные
производственные
процессы



Минимизация
рисков



Обучение и обмен
опытом между
производственными
сотрудниками



Отсутствие описанных
бизнес-процессов.
Непривлекательность
отрасли АПК

Принятие решений на местах

Сотрудники с разным уровнем
знаний на местах решают
задачи, влияющие на
результат всей компании

Версия 1.0



Задача

Решение
операционных
задач



Участники

Производственные
сотрудники



Формат

1 день

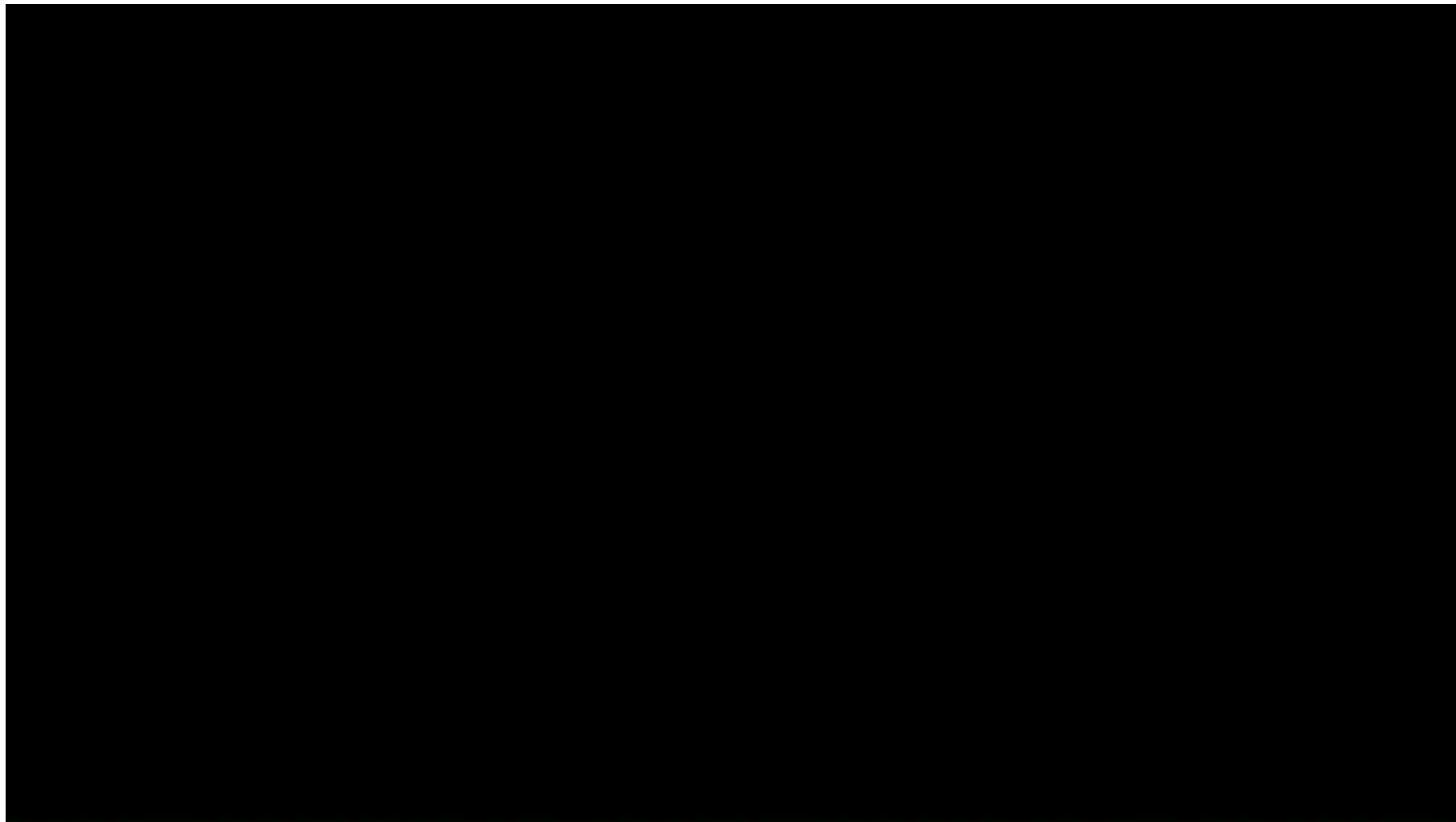


Результат

Отработка рисков,
подготовка планов
на сезон



	Версия 1.0	Версия 2.0
 Задача	Решение операционных задач	Внедрение ценностей компании
 Участники	Производственные сотрудники	Производственные сотрудники
 Формат	1 день	3 дня
 Результат	Отработка рисков, подготовка планов на сезон	1. Отработаны производственные риски, подготовлены планы работ на сезон 2. Каскадированы ценности и миссия компании 3. Подготовлены планы повышения вовлеченности сотрудников 4. Ключевые сотрудники ознакомлены с новыми проектами компании



	Версия 1.0	Версия 2.0	Версия 3.0
 Задача	Решение операционных задач	Внедрение ценностей компании	Интеграция проектов компании
 Участники	Производственные сотрудники	Производственные сотрудники	Проектная команда
 Формат	1 день	3 дня	От 3 дней
 Результат	Отработаны риски, разработаны планы на сезон	1. Отработаны производственные риски 2. Подготовлены планы работ на сезон 3. Каскадированы ценности и миссия компании 4. Защищены планы повышения вовлеченности сотрудников 5. Ключевые сотрудники знают о новых проектах	Успешный запуск стратегического проекта



ОБУЧЕНИЕ «Что такое Интегратор»



МОДЕЛИРОВАНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ



ПЛАН УЛУЧШЕНИЙ ДЛЯ РЕАЛЬНОЙ РАБОТЫ

	Версия 1.0	Версия 2.0	Версия 3.0	Версия 4.0
 Задача	Решение операционных задач	Внедрение ценностей компании	Интеграция проектов компании	
 Участники	Производственные сотрудники	Производственные сотрудники	Проектная команда	
 Формат	1 день	3 дня	От 3 дней	Инструмент продаж
 Результат	Отработаны риски, разработаны планы на сезон	1. Отработаны производственные риски 2. Подготовлены планы работ на сезон 3. Каскадированы ценности и миссия компании 4. Защищены планы повышения вовлеченности сотрудников 5. Ключевые сотрудники знают о новых проектах	Успешный запуск стратегического проекта	



Эффективные
производственные
процессы

Минимизация
рисков

Обучение и обмен
опытом между
производственными
сотрудниками



- Повышение эффективности процессов: результат компании и сотрудников выше
- Успешный запуск центра развития агробизнеса

150 ключевых сотрудников
отрабатывают риски ежегодно

- Вовлеченные руководители
- Преемственность





ПЛОДОТВОРНОЙ РАБОТЫ!

hr@agroterra.ru